



ESG İlerleme Raporu 2023



İçindekiler

Rapor Hakkında	3
Temko Hakkında	3
Temko’ da Sürdürülebilirlik	3
Çevresel Yönetim ve Uygulamalar	5
Çevre Politikaları ve Risk Değerlendirmeleri	6
Enerji ve Emisyon Yönetimi	7
Atık Yönetimi	18
Su Yönetimi	27
İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	30
Etik ve Yolsuzlukla Mücadele	35
1. Etik Politikalar ve Uygulamalar	35
2. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	36
3. Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi	38
Performans Göstergeleri	44

Rapor Hakkında

TEMKO, 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2023 tarihlerini kapsayan dönem için ilk sürdürülebilirlik ilerleme raporunu yayınlama sürecini başlatmıştır. Bu süreç, şirketin en üst düzey yönetim organları ve yöneticilerinin doğrudan katılımıyla gerçekleşmektedir. Kalite Güvence Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü, Üretim Sorumlusu, İdari İşler, Satın Alma Müdürü gibi kilit pozisyonlarda görev yapan profesyoneller, sürdürülebilirlik politikalarının şekillendirilmesi ve raporlama sürecinin yönetilmesi konusunda aktif roller üstlenmektedir. Bu çerçevede, TEMKO'nun sürdürülebilirlik yolculuğunda ulaştığı aşamaları, ilerlemeleri ve hedefleri detaylandıran bir ESG İlerleme Raporu hazırlanmıştır. GRI 2021 standartları referans alınarak yazılan bu rapor, şirketin sürdürülebilirlik alanında gösterdiği çabaları ve bu çabaların sonuçlarını somut verilerle ortaya koymaktadır. Çevre koruma pratiklerinden çalışan haklarına kadar geniş bir konu yelpazesi içeren bu rapor, TEMKO'nun etkili adımlarla sürdürülebilir hedeflere ulaşma hedefinin bir parçası olarak hazırlanmıştır. Bu rapor için dış güvence alınmamıştır.

Temko Hakkında

TEMKO Temizlik Kozmetik ve Gıda San. Tic. Ltd. Şti., Türkiye'nin Çorlu/Tekirdağ şehrinde konumlanmış bir kozmetik üretim şirkettir. 1978 yılında İstanbul'da kurulan TEMKO, kuruluşundan bu yana yüksek hizmet kalitesi ve yenilikçi yaklaşımlarıyla sektöründe önemli bir yere sahip olmuştur. Bugün 6000 metrekaresel modern tesislerinde 211 çalışanıyla faaliyet gösteren şirket, yerel kaynaklardan aldığı güçle Avrupa, Birleşik Krallık, Orta Doğu ve Orta Asya gibi uluslararası pazarlara ürünlerini sunmaktadır. TEMKO, kişisel bakım ve otel misafir konforu ürünleri konusunda uzmanlaşmış olup, şampuan duş jeli, bar sabunları ve kuru banyo malzemeleri dahil olmak üzere geniş bir ürün yelpazesine sahiptir. Ana fabrikası, aylık 15 milyon kozmetik şişe/tüp ve 30 bin ton kalıp sabun üretim kapasitesiyle uluslararası projelere çözüm ortaklığı yapmaktadır. Şirket, dürüstlük, saygı ve yenilikçilik ilkelerine bağlı kalarak, çevreye duyarlı ve sürdürülebilir ambalajlar kullanarak sektör lideri olma misyonunu sürdürmektedir. TEMKO, etik ve dikkatli bir yaklaşımla en iyi ürünleri yaratmayı hedefleyerek müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı vizyon edinmiştir. Otel kozmetiğini tanımlayan ve geliştiren yenilikçi yaklaşımlarıyla sektördeki lider konumunu pekiştirmekle beraber aynı zamanda faaliyetlerine sürdürülebilirliği entegre ederek, çevreye duyarlı bir şekilde yolculuğuna devam etmektedir.

Temko'da Sürdürülebilirlik

Temko olarak, kozmetik ürünlerimizin üretim ve dolum süreçlerinden kaynaklanan çevresel etkileri ve bu etkilerin çevre ve insan sağlığı üzerindeki potansiyel sonuçlarını kontrol altında tutmak ve en aza indirmek için ileri teknolojiler kullanıyoruz. Ticari faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini azaltmayı ve çevreyi korumayı taahhüt ediyoruz. Bu taahhüt, Türkiye ve dünya genelindeki tüm tedarik zincirimizde, satışını yaptığımız ürünlerin çevresel olarak sürdürülebilir üretimini hedeflemektedir. Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede çevre mevzuatına uyum sağlamanın yanı sıra, çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarını desteklemeyi ve çevre performansımızı ve yönetimimizi her fırsatta sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. Her yıl, tüm departmanlarımızın katılımıyla çeşitli konularda eğitim planı hazırlıyor ve yıl boyunca herkesin en az bir eğitime katılmasını sağlıyoruz. İş etiği politikası eğitimi ve kurum içi çapraz beceri eğitimi gibi eğitimlerle çalışanlarımızın hem etik değerler konusunda bilinçlenmeleri hem de farklı alanlarda yetkinlik kazanarak daha esnek ve uyumlu bir iş gücü haline gelmelerini sağlıyoruz. Bu çerçevede çalışanlarımızın sürekli gelişimini desteklemek

amacıyla her bir çalışan için ortalama **2,5 saat** eğitim sağlanmıştır. Bu sayede, çalışanlarımızın tamamının bilgi ve becerilerini sürekli olarak güncelleyerek kurumsal gelişimimizi destekliyoruz.

Şirketimizde sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk ilkelerine bağlı kalarak faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Bu kapsamda, hem Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) hem de Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesi (UNGC) ilkelerini benimsemekteyiz.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), küresel düzeyde yoksulluğu sona erdirmek, açlığı yok etmek, sağlık ve kaliteli yaşamı desteklemek, temiz suya erişimi sağlamak ve iklim değişikliği ile mücadele etmek gibi 17 farklı amaca odaklanır. Temko olarak, bu amaçlara ulaşmak için gerekli adımları atıyor ve faaliyetlerimizi bu hedefler doğrultusunda şekillendiriyoruz.

UNGC ise iş dünyasının insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında sorumluluk üstlenmesini gerektiren 10 temel ilkeyi içerir. Temko, bu ilkeler doğrultusunda, insan haklarına saygı gösteriyor, adil çalışma koşulları sağlıyor, çevreyi koruyor ve yolsuzluğa karşı duruyor. Temko, bu iki küresel çerçeveyi bir arada benimseyerek, sürdürülebilir bir gelecek için hem sosyal sorumluluk hem de çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik alanlarında kararlı adımlar atmaktadır.

TEMKO ayrıca, 6-7 Mart 2024 tarihlerinde Intertek Turkey tarafından gerçekleştirilen Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA) denetiminden başarıyla geçmiştir. Denetim kapsamında iş gücü standartları, sağlık ve güvenlik, çevre yönetimi ve iş etiği gibi çeşitli konular değerlendirilmiştir. Denetimde, doğrudan çalışanlar, ajans çalışanları ve diğer yükleniciler tarafından sağlanan çalışanlar da dahil olmak üzere, tesisimizdeki tüm çalışan türleri kapsam altına alınmıştır. Yapılan denetim sonucunda, tüm temel gerekliliklerin karşılandığı ve belirli alanlarda iyileştirme önerilerinin sunulduğu belirlenmiştir. TEMKO olarak, sürdürülebilirlik ve etik iş uygulamaları konusundaki taahhüdümüzü bir kez daha doğrulayan bu başarılı denetim sonucundan memnuniyet duymaktayız.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) stratejimizin de sürdürülebilirlik çerçevesinde önemli bir yeri bulunmaktadır. Şirketimiz sosyal sorumluluk projeleri ile toplumla etkileşim kurmayı ve toplumsal fayda sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, yakın zamanda gerçekleştirilen faaliyetler arasında depremzedelere yönelik yardım çalışmaları yer aldı. Şirketimiz, depremden etkilenen bireylerin acil ihtiyaçlarını karşılamak ve onlara destek olmak amacıyla çeşitli yardım kampanyaları düzenlemiştir. Ayrıca, Polis ve Jandarma personeli eşliğinde düzenlenen KADES (Kadın Destek Uygulaması) eğitimleri de sosyal sürdürülebilirlik anlayışımızın bir parçasıdır. Bu eğitimler, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve güvenliği destekleyerek toplumda uzun vadeli bir farkındalık ve bilinç oluşturmayı hedeflemektedir.

TEMKO, sürdürülebilirlik yaklaşımını şekillendirirken, çeşitli başlıklar altında öncelikli konularını belirlemiş ve bu konular doğrultusunda raporlama süreçlerini yapılandırmıştır. Şirket, faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarında en yüksek etkiyi sağlamak amacıyla **1. Derece Öncelikli Konular** olarak etik iş uygulamaları, sürdürülebilir kaynak yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği gibi temel alanları belirlemiştir. Bunun yanı sıra, su ve atık yönetimi, enerji verimliliği ve iklim değişikliğiyle mücadele gibi **2. Derece Öncelikli Konular** da sürdürülebilirlik stratejilerinde önemli yer tutmaktadır. TEMKO, bu konulara yönelik uygulamalarını somut verilerle destekleyerek, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda kaydettiği ilerlemeleri raporlamaktadır.

TEMKO ESG İlerleme Raporu Öncelikli Konular

1. Derece Öncelikli Konular

Etik İş Uygulamaları ve Uyumluluk	Etik ve Uyum
	Mevzuata Uygunluk
Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi	Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı
	Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Güvenliği ve Refahı
Tedarik Zinciri Yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri
	Tedarikçi Değerlendirmesi
İnovasyon ve Sorumlu Ürünler	Ürün Kalitesi ve Güvenliği
	Yenilikçi Çözümler
2. Derece Öncelikli Konular	
Kaynak Verimliliği	Su ve Atıksu Yönetimi
	Atık Yönetimi
Kurumsal Yönetim Uygulamaları	Yolsuzlukla Mücadele
	Sorumlu Bilgi Yönetimi
İklim Eylemi Girişimleri	İklim Değişikliği
	Enerji Verimliliği
	Hava Kirliliği
	Ürün Ömrünün Sonu
	Biyoçeşitlilik
Topluluk Gözetim İlkeleri	Kariyer Yönetimi ve Eğitimi
	Tedarikçiler için Sosyal Uygulamalar
	Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve İnsan Kaçakçılığı

Çevresel Yönetim ve Uygulamalar

Temko olarak, tüm iş ortaklarımızdan çevresel sürdürülebilirlik ilkelerimize tam uyum bekliyoruz. İş ortaklarımızın, çevresel beklenti ve standartlarımıza aykırı hareket etmeleri durumunda, ekonomik yaptırımlar uygulama hakkımız saklıdır. Bu amaçla oluşturulan Çevre Komitesi, çevresel stratejilerimizi yönetmek ve iş ortaklarımızla uyumu sağlamak üzere çeşitli uzmanlardan oluşmaktadır.

Çevre Komitesi Üyeleri:

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Çevre Danışmanı (Çevre Mühendisi)
- Çevre Yönetim Temsilcisi
- İdari İşler Müdürü
- Satınalma Müdürü
- Bakım Müdürü
- Kozmetik İmalat Sorumlusu
- Sabun İmalat Sorumlusu
- Kalite Kontrol Sorumlusu

Sadece üst yönetim düzeyinde değil, aynı zamanda tüm çalışanlarımızı sürdürülebilirlik ve çevre bilinci konularında eğiterek bu kavramlara aşina olmalarını sağlamaktayız. Çevre sunumumuz, TEMKO'nun çalışanlarına yönelik olarak hazırlanmış olup, çevre ve atık yönetimi konularında bilinç oluşturmaya hedeflemektedir. Bu sunumda, öncelikle çevrenin ve çevre kirliliğinin tanımı yapılmakta, ardından hava, su, toprak ve gürültü kirliliği gibi farklı kirlilik türleri ve bu kirliliklerin neden olduğu olumsuz etkiler detaylandırılmaktadır. Ayrıca, çevre kirliliğini önlemek için alınabilecek önlemler ve stratejiler üzerinde durulmaktadır. Atık yönetimi bölümünde, atıkların toplanması, taşınması, geri kazanımı ve bertaraf edilmesi süreçleri açıklanmakta; geri dönüşümün çevresel ve ekonomik faydaları vurgulanmaktadır. Sunum, aynı zamanda karbon ayak izi kavramına değinerek, çalışanlarımızın çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunabilmesi için atabilecekleri adımlar hakkında bilgi vermektedir. Bu bilgiler doğrultusunda, TEMKO olarak çevreye olan sorumluluğumuzu yerine getirmek ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmak için tüm çalışanlarımızdan aktif bir katılım beklemekteyiz.

Çevre Politikaları ve Risk Değerlendirmeleri

Temko'nun risk değerlendirme sürecinin temel amacı, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek risk ve fırsatları belirlemek ve yönetmektir. Risk değerlendirme prosedürü kapsamında işleyen bu süreç, risklerin minimize edilmesi ve fırsatların etkin bir şekilde değerlendirilmesi için yapılandırılmış bir yaklaşım sunar. Yönetim kurulu, risk ve fırsat yönetimi süreçlerinin oluşturulması, bu süreçlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve kaynakların etkin yönetimi ile doğrudan ilgilidir. Çevre yönetim temsilcisi, satış ve pazarlama, üretim planlama, satın alma, çevre danışmanları ve depo sevkiyat gibi ilgili birimler ise risk ve fırsatların belirlenmesi ve mevcut kontrol önlemlerinin uygulanmasından sorumludur.

Temko'nun risk ve fırsat belirleme sürecinde, geçmiş deneyimler, mevcut durum analizleri, müşteri geri bildirimleri, yasal gereklilikler ve bilimsel bilgiler gibi çeşitli veri kaynakları kullanılmaktadır. Uzman görüşleri ve veri analizleri de bu süreçte önemli bir rol oynar. Her adımda tehlikeler, oluşma olasılığı ve risk açısından detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir. TEMKO Risk Değerlendirmesi Metodolojisi, iş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde risklerin tanımlanması, analiz edilmesi ve kontrol edilmesi amacıyla uygulanmakta olup, özellikle Kinney risk değerlendirme yöntemi kullanılmaktadır. Bu yöntemde, tehlikeler olasılık, sıklık ve şiddet gibi faktörler göz önüne alınarak derecelendirilir ve riskler önceliklendirilir. Rapor, faaliyetlerin her biri için potansiyel tehlikeleri, mevcut önleyici tedbirleri ve aksiyon sonrası kalıntı risk seviyelerini detaylı bir şekilde sunar. Özel risk grupları (örneğin gebe ve emziren kadınlar, genç çalışanlar, engelli bireyler) ve kimyasal kullanım gibi önemli risk unsurlarına ilişkin önlemler de raporlanmaktadır. Bu yaklaşım, iş yerinde güvenli bir çalışma ortamı oluşturmaya ve olası kazaların önlenmesini hedefler.

Risk değerlendirme süreci, risklerin karşılaştırılabilir olması amacıyla çeşitli kategorilere ayrılmakta ve risk puanı, etki şiddeti ile olasılığın çarpılmasıyla hesaplanmaktadır. Risk seviyelerine göre çok yüksek riskler anında müdahale gerektirirken, yüksek riskler belirlenmiş prosedürlere uygun olarak kontrol edilir. Orta seviyedeki riskler için planlı önlemler uygulanır ve izleme süreçleri başlatılırken, düşük riskler izleme ve değerlendirme süreçleri ile yönetilir.

Temko, risk azaltma yöntemleri olarak bina ve tesislerin uygun tasarımı, şartnamelerin oluşturulması ve düzenli olarak iyileştirilmesi, bakım ve kalibrasyon işlemlerinin düzenli olarak gerçekleştirilmesi, taşıma ve depolama süreçlerinin yönetimi, çalışan eğitimi ve üretimin kontrolü gibi çeşitli stratejiler

kullanır. Bu yöntemler, riskleri minimize etmek ve iş süreçlerinin güvenliğini sağlamak için kritik öneme sahiptir.

Bu kapsamda hazırlanan Risk Değerlendirmesi raporu, çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili çeşitli riskleri belirlemek ve değerlendirmek amacıyla oluşturulmuştur. Rapor, farklı risk gruplarına odaklanarak, çalışanların maruz kalabileceği potansiyel tehlikeleri ve bu tehlikelerle ilgili alınması gereken önleyici tedbirleri ele almaktadır. Örneğin, **kimyasal riskler** altında, kimyasal maddelerle çalışılan alanlarda kişisel koruyucu donanımların doğru ve eksiksiz kullanılmasının gerekliliği vurgulanmıştır. **Yangın güvenliği** konusunda ise yangın tüpleri ve acil çıkış kapılarının düzenli olarak kontrol edilmesi ve acil durum tahliye tatbikatlarının periyodik olarak yapılması gerektiği belirtilmiştir. Ergonomik riskler kapsamında, ofis ortamındaki çalışma koşullarının ergonomik şekilde düzenlenmesi, çalışanların kas ve iskelet sistemi sorunları yaşamalarının önlenmesi açısından kritik bir önlem olarak vurgulanmıştır. Bu kapsamda, çalışanların ağır yük kaldırmalarını engellemek amacıyla transpaletler kullanıma sunulmuş, uzun süre ayakta çalışmayı sınırlamak için ise ayarlanabilir tabureler temin edilmiştir.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Temko olarak enerjinin verimli kullanımını önemsiyor ve bu doğrultuda enerji tüketimini aylık olarak takip ediyoruz. Birim ürün başına tüketimin azaltılması için faaliyetler belirliyoruz ve yıllık olarak hedefler belirleyerek yılda 1 kere değerlendirme yapıyoruz. Enerji tüketimini ve sera gazı (GHG) emisyonlarını azaltmak için şirketimizde çeşitli stratejik adımlar atmaktadır. Çalışanlar, çevre bilinci, atık yönetimi ve karbon ayak izini azaltma konularında düzenli olarak eğitim programlarına katılmaktadır. Bu eğitimlerle, çalışanların bireysel katkılarıyla genel enerji tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.



This Redemption Statement has been produced for
TEMKO TEMİZLİK KOZMETİK VE GIDA SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

by

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.

confirming the Redemption of

235.000000

I-REC Certificates, representing 235.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

**TÜRKGÜCÜ OSB MAH. YILMAZ ALPASLAN CAD. 216. SOK. NO:14/1 ÇORLU/TEKİRDAĞ
Turkey**

in respect of the reporting period

2023-01-01 to 2023-06-30

The stated Redemption Purpose is

Yenilenebilir Enerji Kullanımını Belgelemek

I-REC Sertifikamız 1.yarıyıl



This Redemption Statement has been produced for
TEMKO TEMİZLİK KOZMETİK VE GIDA SANAYİ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

by

AYDEM YENİLENEBİLİR ENERJİ A.Ş.

confirming the Redemption of

215.000000

I-REC Certificates, representing 215.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

**TÜRKGÜCÜ OSB MAH. YILMAZ ALPASLAN CAD. 216. SOK. NO:14/1 ÇORLU/TEKİRDAĞ
Turkey**

in respect of the reporting period

2023-07-01 to 2023-12-31

The stated Redemption Purpose is

Yenilenebilir Enerji Kullanımını Belgelemek

Ev.



QR Code Verification
Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and en-
tering in the Verification Key below
Verification Key
4 7 1 2 9 9 7 0
<https://api.internal.evident.app/public/certificates/envidc873d0d9d2f2f2wuy73Ka2cmTeeAQH4pVAF550wE9gH0mN25VhN2FafdxDXhGUFx>

I-REC Sertifikamız 2.yarıyıl

2023 yılında yenilenebilir enerji kullanımı sertifikalandırılmış olup, 2024 yılında da bu uygulamanın devam ettirilmesi planlanmaktadır. TEMKO, yenilenebilir enerji kullanımını belgelemek amacıyla,

Türkiye'deki Bereket 1-2 Hidroelektrik Santrali'nde üretilen enerji için Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. aracılığıyla I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikasını elde etmiştir. Bu sertifika, belirli bir dönemde tüketilen elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını göstermektedir. 2023 yılında yenilenebilir enerji kullanımı belgelendirilmiş olup, 2024 yılında da bu uygulamanın sürdürülmesi planlanmaktadır. TEMKO, yenilenebilir enerji kullanımını belgelemek amacıyla, Türkiye'deki Bereket 1-2 Hidroelektrik Santrali'nde üretilen enerji için Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. aracılığıyla I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikasını almıştır. Bu sertifika, belirli bir dönemde tüketilen elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan sağlandığını kanıtlamaktadır.

Temko olarak, kozmetik üretimi sektöründe sürdürülebilir enerji ilkelerine bağlı kalmayı görev ediniyoruz. Tüm tesislerimizde enerji verimliliğini artırmak amacıyla LED aydınlatma sistemleri kullanıyoruz ve 2022 yılında Yeşil Dönüşüm Destek Programı kapsamında Enerji Etüt Hizmeti Raporu'nda belirtilen öneriler doğrultusunda kompresör basınçlarını optimum seviyeye getirerek enerji tasarrufu sağlıyoruz. Enerji verimliliği konusunda çalışan farkındalığını artırmak için yönetim sistemlerimizle entegre faaliyetler yürütüyor ve örnek bir kuruluş olmak için gerekli tüm çalışmaları yapıyoruz. Tasarım aşamasından itibaren tüm süreçlerimizi enerji verimliliği gözeterek planlıyor, enerji tasarruflu ürün, hizmet ve teknolojileri takip ediyor ve temin ediyoruz. Tüm fabrikalarımızda enerji performansımızı ve enerji yönetim sistemimizi sürekli geliştirerek sürdürülebilir üretim yapmayı ve doğal kaynak tüketimini minimum düzeye indirmeyi hedefliyoruz. Enerji verimliliği, kullanımı ve tüketimine ilişkin tüm yasal ve diğer gerekliliklere uymayı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, doğal kaynakları verimli kullanmayı ve enerji verimliliği konusunda lider bir kuruluş olmayı amaçlıyoruz.

Güneş enerji santrali (GES) projesi için teklifler alınmış ve proje aşamasına geçilmiştir. Bu projeyle birlikte, firmanın enerji tüketimi içinde yenilenebilir kaynakların oranının artması planlanmaktadır. Enerji verimliliğini artırmak amacıyla teknoloji ve ekipman yatırımları yapılmaktadır. Bu yatırımlar sonucunda, TEMKO'nun karbon ayak izi hesaplanmış ve iyileştirme alanları belirlenmiştir.

Toplam Enerji Tüketimi

Kategori	Birim	Yıl	Değer
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	2023	450,000,000
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	MWh	2023	450,000,000

TEMKO karbon yönetimi konusunda düzenli denetimler gerçekleştirmektedir. İki yılda bir emisyon raporları hazırlanmakta ve 2022 yılında kapsamlı bir enerji etüdü gerçekleştirilmiştir. Bu denetimler, enerji verimliliğini artırmak ve karbon emisyonlarını azaltmak için önemli veriler sağlamaktadır.

2024-2025 Tasarruf Hedefleri

Amaç	Hedef (2024)	Hedef (2025)
Elektrik tasarrufu sağlamak (KWH)	%2 azaltmak	%1 azaltmak
Doğalgaz tasarrufu sağlamak (KWH)	%5 azaltmak	%2 azaltmak
2022 yılında ölçülen hava Emisyonu azaltmak (CO2)	%10 azaltmak	%5 azaltmak

TEMKO olarak, emisyon değerlerimizi kontrol altında tutarak 2050 yılında "net sıfır emisyon" hedefine ulaşmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, ilk kez sera gazı emisyonumuzu hesaplayarak önemli bir adım attık. Sera gazı emisyonlarının yönetimi, atmosferdeki sera gazı konsantrasyonlarının kontrol altında tutulması açısından büyük önem taşımaktadır. Bilimsel araştırmalar sera gazlarının atmosferde birikmesinin uzun vadeli çevresel değişikliklere yol açtığını göstermektedir. Bu gazların etkili bir şekilde yönetilmesi, çevre üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılmasına ve ekosistemlerin dengeye kavuşmasına katkı sağlar. Etkin bir karbon yönetimi, çevresel etkilerimizi minimize ederek sürdürülebilir bir gelecek inşa etmemize yardımcı olur.

TEMKO 2023 yılı sera gazı (GHG) envanterini GHG Protokolü çerçevesinde detaylı bir şekilde hazırlamıştır. Envanterde, şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlar üç kapsam altında sınıflandırılmıştır. **Kapsam 1** doğrudan emisyonları içerirken, sabit ve hareketli yanma kaynaklarından kaynaklanan doğalgaz, motorin ve benzin tüketimi gibi faaliyetler değerlendirilmiştir. Ayrıca, soğutucu gaz kaçakları ve antropojenik sistemlerden kaynaklı sızıntılar da bu kapsamda yer almaktadır. **Kapsam 2** ise satın alınan elektrikle ilgili dolaylı emisyonları içermekte olup, elektrik tüketimi faturalarla izlenmektedir. **Kapsam 3** altında ise, satın alınan mal ve hizmetler, yakıt ve enerjinin iletimi, dağıtımı, atık yönetimi, personel servisi gibi dolaylı emisyon kaynakları değerlendirilmiştir. Tüm bu veriler, IPCC ve DEFRA gibi uluslararası referanslar kullanılarak hesaplanmış ve raporlanmıştır. Bu kapsamlı çalışma, TEMKO'nun sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda sera gazı emisyonlarını izleme ve azaltma çabalarının bir parçasıdır.

GHG PROTOKOL TEMKO - 2023 YILI ENVANTERİ		SERA GAZI ENVANTERİ LİSTESİ			
		İlk Yayın Tarihi:		06/03/2024	
		Rev. No/ Tarihi:		v00	
Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Faaliyet Verisi Referansı	EF Referansı Kaynağı	
Kapsam 1	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Doğalgaz	Tüketim Verisi	IPCC, 2006; Ulusal Envanter	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O

		Motorin	Faturalar ve Tüketim	IPCC, 2006; Ulusal Envanter	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Motorin – On Road	Akaryakıt Tüketimi	IPCC, 2006; Ulusal Envanter	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
		Benzin – On Road	Akaryakıt Tüketimi	IPCC, 2006; Ulusal Envanter	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
		Motorin – Off Road	Tüketim Verisi	IPCC, 2006; Ulusal Envanter	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
	Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	Envanter/Dolum/Bakım Raporları	IPCC 6th AR	CO ₂ eq
		YSC	Envanter Listesi	IPCC 6th AR	CO ₂ eq
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik		Faturalar ve Tutanaklar	Ulusal Envanter	CO ₂ eq
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler		Envanter Listesi	DEFRA, 2023	CO ₂ eq
	Sermaye Varlıkları		Envanter Listesi	CO ₂ eq	CO ₂ eq
	Satın Alınan Yakıt ve Enerjinin İletimi ve Dağıtımı		Faturalar	DEFRA, 2023; Ulusal Envanter	CO ₂ eq
	Kaynak Yönlü Nakliye		Envanter Listesi	DEFRA, 2023	CO ₂ eq
	Atıksu Arıtımı		İrsaliyeler	DEFRA, 2023	CO ₂ eq
	Atık Bertarafı		Atık Beyan Formları	DEFRA, 2023	CO ₂ eq
	Personel Servisi		Envanter Listesi	International Council on Clean Trans.	CO ₂ eq
	Tüketici Yönlü Nakliye		Envanter Listesi	DEFRA, 2023	CO ₂ eq

Temko'nun 2023 yılı sera gazı emisyon raporu, şirketin çevresel etkilerini azaltma hedeflerine yönelik olarak kapsam 1, kapsam 2 ve kapsam 3 emisyonlarını detaylandırmaktadır. Doğrudan emisyonlar, enerji tüketimi ve tedarik zinciri gibi farklı kaynaklardan gelen emisyonlar ölçülmüş, toplamda lokasyon bazlı emisyonlar 6.700,93 ton CO₂ eşdeğeri, market bazlı emisyonlar ise 6.502,93 ton CO₂

eşdeğeri olarak hesaplanmıştır. Bu veriler, Temko'nun sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında karbon ayak izini azaltma çalışmalarına temel oluşturmaktadır.

Temko 2023 Sera Gazı Sonuçları							tCO ₂ eq
Kapsam	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	ton CO ₂	ton CH ₄	ton N ₂ O	ton CO ₂ eq	
Kapsam 1	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Doğalgaz	125,1252	0,0022	0,0002	125,25	260,86
		Motorin	2,0906	0,0001	0,000017	2,10	
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar - On Road	Motorin	75,1541	0,0040	0,0040	76,34	
		Benzin	44,4679	0,0212	0,0021	45,62	
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar - Off Road	Motorin	4,5202	0,0003	0,0017	5,00	
	Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	-	-	-	6,53	
		Yangın Söndürme Sistemi Gaz Kaçakları	-	-	-	0,02	
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik (location based)		-	-	-	208,53	208,53
	Satın Alınan Elektrik (market based)		-	-	-	10,53	10,53
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Kategori 1	-	-	-	5.240,39	6.231,54
	Sermaye Varlıkları	Kategori 2	-	-	-	42,52	
	Satın Alınan Yakıt ve Enerjinin İletimi ve Dağıtımı	Kategori 3	-	-	-	90,80	
	Yukarı Akışlı Nakliye	Kategori 4	-	-	-	804,65	
	Atıksu Arıtımı	Kategori 5	-	-	-	0,02	
	Atık Bertarafı	Kategori 5	-	-	-	0,47	
	Personel Taşımacılığı	Kategori 7	-	-	-	52,68	
Toplam Emisyon (location-based)							6.700,93
Toplam Emisyon (market-based)							6.502,93

Temko 2023 Raporlama Yılı – Sera Gazı Emisyon Kaynakları Belirsizlik Hesap Tablosu

Sera Gazı Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Faaliyet Verisi Belirsizliği	EF	EF, Birimi	Emisyon Faktörü Belirsizliği	ton, CO ₂ e	Hesaplanmış Emisyon Belirsizliği	Harici Değişken 1	Harici Değişken 2
Sabit Yanma	Doğalgaz	64,574,26 m ³	3,00%	0,00194	ton CO ₂ eq/TJ	5,00%	125,25	6%	7,3032	53,3362
	Motorin	790,50 kg	5,00%	0,00265	ton CO ₂ eq/TJ	5,00%	2,10	7%	0,1483	0,0220
	Motorin	28,417,62 L	5,00%	0,00269	ton CO ₂ eq/TJ	5,00%	76,34	7%	5,3984	29,1422

Hareketli Yanma - On Road	Benzin	19,707.10	L	5,00%	0,00231	ton CO ₂ eq/TJ	5,00%	45,62	7%	3,2258	10,4056
Hareketli Yanma - Off Road	Motorin	1,709.20	ton	5,00%	0,00293	ton CO ₂ eq/TJ	5,00%	5,00	7%	0,3538	0,1252
Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Cihazlar	3,31	kg	5,00%	1,97037	ton CO ₂ eq/kg	5,00%	6,53	7%	0,4614	0,2129
	YSC	21,80	kg	5,00%	0,00100	ton CO ₂ eq/kg	5,00%	0,02	7%	0,0015	2,38E-06
Elektrik		473,934.42	kWh	3,50%	0,00044	ton CO ₂ eq/kWh	5,00%	208,53	6%	12,7272	161,9825
Upstream Nakliye		4,620.475.56	tkm	5,00%	0,00017	ton CO ₂ eq/tkm	5,00%	804,65	7%	56,8977	3.237,3437
Personel Servisi		252,072.00	km	5,00%	0,00021	ton CO ₂ eq/km	5,00%	52,68	7%	3,7253	13,8775
Satın Alınan Ürünler		782,111.00	ton	5,00%	0,00150	ton CO ₂ eq/ton	5,00%	1.175,36	7%	83,1109	6.907,4140
		1,257.992.00	ton	5,00%	0,00323	ton CO ₂ eq/ton	5,00%	4.065,03	7%	287,4409	82.622,2818
Sermaye Varlıkları		8,08	ton	5,00%	5,25465	ton CO ₂ eq/ton	5,00%	42,48	7%	3,0037	9,0221
		1,752.76	USD	5,00%	0,00002	ton CO ₂ eq/USD	5,00%	0,04	7%	0,0026	6,71E-06
Atıksu Arıtımı		122,38	m3	5,00%	0,00020	ton CO ₂ eq/m ³	5,00%	0,02	7%	0,0017	3,03E-06
Atık Bertaraf		22,25	ton	5,00%	0,02130	ton CO ₂ eq/ton	5,00%	0,47	7%	0,0335	0,0011

Elektrik İletim ve Dağıtım	1,040.500,42	kWh	5,00%	0,00004	ton CO ₂ eq/kWh	5,00%	38,72	7%	2,7380	7,4966
WTT-Doğalgaz	64,574.26	ton	5,00%	0,00034	ton CO ₂ eq/ton	5,00%	21,74	7%	1,5369	2,3622
WTT-Motorin	30,917.32	L	5,00%	0,00061	ton CO ₂ eq/L	5,00%	18,89	7%	1,3358	1,7843
WTT-Benzin	19,707.10	L	5,00%	0,00058	ton CO ₂ eq/L	5,00%	11,45	7%	0,8095	0,6554
Toplam Emisyonlar, ton CO₂ eq							6.700,93	Toplam Belirsizlik, %	%4,55	

Belirli enerji kaynakları ve süreçler dikkate alınarak yapılan emisyon hesaplamalarında, toplamda 6.700,93 ton CO₂ eşdeğeri emisyon miktarı tespit edilmiştir. Bu emisyonlar; doğalgaz, motorin, benzin gibi enerji kaynaklarının kullanımı ve sabit yanma, hareketli yanma, sızıntı emisyonları, elektrik tüketimi, atık bertarafı gibi farklı süreçlerden kaynaklanmaktadır.

Termal Konfor Ölçüm Sonuçları

Her bir enerji kaynağı ve süreç için kullanılan emisyon faktörleri ve faaliyet verileri, belirli belirsizlik oranlarına sahiptir. Bu oranlar, emisyon hesaplamalarındaki olası sapmaları ve sonuçların doğruluğundaki potansiyel değişiklikleri göstermektedir. Toplam emisyon miktarı için hesaplanan belirsizlik oranı %4,55 olup, bu oran, hesaplanan değer %4,55 kadar sapabileceği anlamına gelir.

Sonuç olarak, bu çalışmada ortaya çıkan 6.700,93 ton CO₂ eşdeğeri emisyon miktarı, emisyon faktörlerinin ve faaliyet verilerinin doğruluğuna bağlı olarak küçük sapmalara tabi olabilir, ancak bu belirsizlik oranı hesaplamanın genel güvenilirliğini önemli ölçüde etkilemeyecek düzeydedir.

Hava Kirliliği

TEMKO olarak, üretim süreçlerimizden kaynaklanan atmosfer kirleticileri ve diğer çevresel rahatsızlıkları en aza indirmek amacıyla çeşitli iş süreçleri ve teknolojiler uygulamaktayız. Üretim tesislerimizde kullanılan havalandırma fanları, ortamda oluşan kötü hava, toz ve dumanların etkin bir şekilde dışarıya tahliyesini sağlamaktadır. Bu sistemlerin düzenli olarak denetimi yapılmakta olup, mevcut sistemlerimizin çevresel yönetmeliklere uygun olduğu onaylanmıştır. Sistemin geçerlilik süresi, 14 Mayıs 2024 tarihine kadar devam etmektedir. Toz ve parçacıklı madde yayılımını en aza indirmek için, üretim alanımızda kazanların başına ahtapot kolları yerleştirilmiştir.

No	Ölçüm Noktası	Yapılan İş	Ölçüm Saati	Belirgin Isı Kaynağı (V)	Güneş Yüklü (V)	Sıcaklık (°C)	Nem (%)	Hava Akım Hızı (m/s)	Ölçüm Belirsizliği (PMV)	PMV	PPD
----	---------------	------------	-------------	--------------------------	-----------------	---------------	---------	----------------------	--------------------------	-----	-----

1	2. Kat Üretim Bölümü Ham Madde Depo	Depolama	12:02	√	√	27.91	48.47	0.00	±0.1950	Oca.4 0	45.53
2	2. Kat Üretim Bölümü Laboratuvarı	Analiz	12:07	√	√	28.37	58.31	0.00	±0.2103	Oca.5 1	51.47
3	2. Kat Üretim Alanı	Üretim	12:10	√	√	28.64	52.48	0.00	±0.2257	Oca.6 2	59.77
4	Sabun Bölümü	Üretim	13:03	√	√	27.78	48.50	0.00	±0.1853	Oca.4 3	41.91
5	Zemin Kat Dolum Bölümü	Dolum	13:05	√	√	28.56	55.23	0.00	±0.2298	Oca.6 5	61.82
6	Yarı Otomatik Dolum Makinesi	Dolum	13:10	√	√	28.56	55.73	0.00	±0.2076	Oca.4 9	50.34

No	Ölçüm Belirsizliği (mg/Nm ³)	Toz Konsantrasyonu (mg/Nm ³)
1	± 0,0198	0,3283
2	± 0,0175	0,2905
3	± 0,0198	0,3285
4	± 0,0176	0,2907
5	± 0,0198	0,3283
6	± 0,0221	0,3664
7	± 0,0244	0,4042

Her yıl düzenli olarak havalandırma muayeneleri gerçekleştirilmekte ve iş süreçleri optimize edilerek çevresel etkiler kontrol altında tutulmaktadır. Büyük hava kirleticilerin hacmi, her yıl düzenli olarak analiz edilmekte ve ortam hava kalitesi sürekli izlenmektedir. VOC, SO₂, NO_x ve ağır metallerin

yayılımını azaltmak amacıyla düzenli havalandırma ve iş hijyeni muayeneleri yapılmakta ve süreçler sürekli gözden geçirilerek iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Hava kirleticilerin toplam ağırlığı

Emisyon Kaynağı No	CO	SO ₂	NO	NO ₂	Toz	TOC	VOC
1	0,0050	< 0,003	0,0549	0,0883	< 0,0006	0,05	0,002
2	-	-	-	-	< 0,0036	-	-
Toplam	0,0050	< 0,003	0,0549	0,0883	< 0,0042	0,05	0,002
SKHKKY Ek-3.d*	5/50	60	20	-	-	10	30
SKHKK Ek-2 Baca	500	60	-	40	10	30	30

Ayrıca, kaçak emisyonların minimize edilmesi amacıyla Sızıntı Algılama ve Onarma (LDAR) programı etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Çalışanlarımıza verilen düzenli eğitimlerle hava kirliliğinin olumsuz etkilerini en aza indirmek için bilinç düzeyi artırılmaktadır. Üretim tesislerimizin çevresinde her yıl düzenli olarak gürültü ölçümleri yapılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır. Yapılan ölçümler sonucunda, gürültü seviyeleri yasal sınırlar içinde kalmakta olup, ekstra bir azaltma ihtiyacı bulunmamaktadır. Gürültü oluşturma potansiyeline sahip ekipman parçaları, düzenli bakım planları doğrultusunda değiştirilmekte ve bu sayede gürültü seviyesi kontrol altında tutulmaktadır. Ayrıca, karıştırma kazanlarımızın üzerine yerleştirilmiş ahtapot çekiş sistemi ile, olası kötü kokuların yayılımı etkin bir şekilde önlenmektedir. TEMKO, çevreye duyarlı üretim anlayışını sürdürmekte kararlıdır ve bu doğrultuda çevresel sürdürülebilirliği sağlamak için sürekli olarak bu eylemleri gözden geçirip gerekli iyileştirmeleri yapmaktadır.

Kişisel VOC Ölçüm Sonuçları

No	Ölçüm Noktası	Yapılan İş	Cihazın Takılı Olduğu Kişi	Çalışma Süresi (dk)	Maruziyet Süresi (dk)	Ortam Sıcaklığı (°C)	Ortam Basıncı (hPa)	Parametre	Ölçüm Belirsizliği (mg/N m ³)	Ölçülen Değer TWA (mg/N m ³)	Sınır Değer TWA (mg/N m ³)
1	Sabun Bölümü	Üretim	Fikri Kodal / Personel	480	420	28.5	1006	VOC	-	**	-
2	Yarı Otomatik	Dolum	Gamze Çelebi /	480	420	28.5	1006	VOC	-	**	-

N o	Ölçüm Noktas ı	Yapılan İş	Cihazın Takılı Olduğu Kişi	Çalış ma Süresi (dk)	Maruziy et Süresi (dk)	Ortam Sıcaklı ğı (°C)	Orta m Basın cı (hPa)	Parametre	Ölçüm Belirsizl iği (mg/N m ³)	Ölçülen Değer TWA (mg/N m ³)	Sınır Değer TWA (mg/N m ³)
	Dolum Makine si		Person el								
3	Yıkama Bölüm ü	Yıkama	Ergün Kararsla n / Person el	480	420	28.4	1006	VOC	-	**	-
4	Zemin Kat Dolum Bölüm ü	Dolum	Özgür Çelik / Person el	480	420	28.5	1006	Toluen	±0.0173	<0.1919	192
5	Zemin Kat Dolum Bölüm ü	Karıştır ma	Nadir Tanrıve rdi / Person el	480	420	28.6	1006	Toluen	±0.0173	<0.1919	192
6	2. Kat Üretim Alanı	Üretim	Gürçan Dinçer / Person el	480	420	28.6	1006	Propilbenze n	±0.0236	1.2286	***
6	2. Kat Üretim Alanı	Üretim	Gürçan Dinçer / Person el	480	420	28.6	1006	1,3,5- Trimetilben zen	±0.2252	1.1422	***
7	2. Kat Üretim Alanı	Üretim	Ahmet Bahadır Yener / Person el	480	420	28.6	1006	1,2,3- Trikloroben zen	±0.1862	1.4456	37**
8	2. Kat Üretim Alanı	Üretim	Ahmet Bahadır Yener /	480	420	28.6	1006	VOC	-	**	-

N o	Ölçüm Noktas ı	Yapılan İş	Cihazın Takılı Olduğu Kişi	Çalış ma Süresi (dk)	Maruziy et Süresi (dk)	Ortam Sıcaklı ğı (°C)	Orta m Basın cı (hPa)	Parametre	Ölçüm Belirsizl iği (mg/N m ³)	Ölçülen Değer TWA (mg/N m ³)	Sınır Değer TWA (mg/N m ³)
			Person el								

Atık Yönetimi

Temko olarak çevresel sürdürülebilirliği en üst düzeyde tutmayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda, kirliliği kaynağında tespit ederek çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefliyoruz. Atık yönetimimizi yasal mevzuat ve uluslararası standartlarla tam uyumlu bir şekilde yürütüyoruz. Tesis içi atık yönetiminde minimum atık oluşumunu sağlamak ve kirliliği kaynağında önlemek için gerekli tüm önlemleri alıyoruz. Değişen yaşam koşulları sebebiyle, ürün yaşam döngüsü yaklaşımını benimseyerek, tüm faaliyet alanlarımızda titizlikle uygulamaktayız. Bu bağlamda, ürünün üretim aşamasından satışına kadar geçen ürün yaşam ömrü sürecinde, kaynakların en verimli şekilde kullanılması ve çevreye verilen zararın en aza indirilmesi için özenle çalışıyoruz. Hem kurduğumuz ISO 14001 çevre yönetim sistemi aracılığıyla, hem de gerçekleştirdiğimiz Çevre Etki Boyut analizlerinde, ürün yaşam ömrü bakış açısını kararlılıkla uygulamaktayız.

Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla, tesiste oluşan atıkları uygun bir şekilde ayrıştırıyor, uygun bekleme alanlarında depoluyor ve belirlenen sürelerde geri kazanıma gönderiyoruz. Çevreye duyarlı gelişmiş teknolojik ürünleri yakından takip ediyor ve üretim süreçlerimize entegre ederek çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştiriyoruz. Sahip olduğumuz “Sıfır Atık Belgesi”nin devamlılığını sağlayacak şekilde uygulamalarımıza devam ederek 2030 yılında da “Sıfır Atık Belgesi” sahibi olmayı taahhüt ediyoruz.



Sıfır Atık Belgemiz

Temko Atık Yönetimi Sistemi, sürdürülebilir bir çevre yönetimi yaklaşımını benimseyerek, atıkların azaltılması, yeniden kullanılması ve geri dönüştürülmesi konusunda önemli adımlar atmaktadır. Şirket, 12 Temmuz 2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'ne uygun olarak Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurmuş ve Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Firmamız, özellikle otel bölümünde tek kullanımlık ürünler yerine dispenserli çok kullanımlık ürünlere geçiş yaparak malzemelerin yeniden kullanımını teşvik etmektedir. Bu sayede hem atık miktarını azaltmış hem de çevresel etkilerimizi minimize etmek için önemli bir adım atmış bulunmaktayız.

Atık Azaltma Hedefleri ve Faaliyet Planları

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
07 06 04* Kullanma Tarihi Geçmiş Organik Kimyasallar (Kg)	Kozmetik reçeteleri oluşturulurken hammadde miktarını optimize etmeye çalışmak.	%5 azaltmak	Kozmetik reçeteleri oluşturulurken hammadde miktarını optimize etmeye çalışmak.	%1 azaltmak
13 02 08* Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları (Kg)	Atık yağların, Yetkili bakım firmaları tarafından alınması sağlanacaktır.	%5 azaltmak	Tamir oranlarını düşürerek bu sayede tamir kaynaklı oluşacak atık miktarını azaltmak	%1 azaltmak
15 01 10* Kontamine ambalaj (Kg)	Kozmetik reçeteleri oluşturulurken hammadde	%5 azaltmak	Kozmetik reçeteleri oluşturulurken hammadde miktarını	%4 azaltmak

	miktarını optimize etmeye çalışmak		optimize etmeye çalışmak. SLES yerine çevreye daha az zararı olan alternatif hammadde tercih etmek için çalışmalar yapmak	
15 01 11* Sprey Kutuları (Kg)	Uygun kullanımları konusunda eğitim verilerek bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır. Bakım esnasında muadil kullanılabilecek kimyasal araştırması yapılacaktır.	%1 azaltmak	Titiz çalışmak ve efektif kimyasal kullanımı	%4 azaltmak
15 02 02* Kontamine Bezler (Kg)	Uygun kullanımları konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.	%5 azaltmak	% 100 çalışana farkındalık eğitimi verilecek ve takip edilecek.	%2 azaltmak
18 01 03* Tıbbi Atık	Uygun kullanımları konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.	%5 azaltmak	Farkındalık eğitimleri	%2 azaltmak
15 01 01 Kağıt - Karton (Kg)	Ofislerde müsvedde kağıt kullanımı, kutu başına düşen malzeme sayısını arttırmak Ofis faaliyetlerinde sıfır atık kutularını efektif kullanmak için tüm çalışanlara hatırlatmalar yaparak bilinci arttırmak. Ofis faaliyetlerinde: e-irsaliye, e-fatura gibi kağıt kullanımını azaltan etkinlikleri sürdürmek	%10 azaltmak	Ofislerde müsvedde kağıt kullanımı, kutu başına düşen malzeme sayısını arttırmak Ofis faaliyetlerinde sıfır atık kutularını efektif kullanmak için tüm çalışanlara hatırlatmalar yaparak bilinci arttırmak. Ofis faaliyetlerinde: e-irsaliye, e-fatura gibi kağıt kullanımını azaltan etkinlikleri sürdürmek.	%9 azaltmak
15 01 02 Plastik (Naylon) (Kg)	Müşteriye gönderilirken nakliye için kullanılan streç film miktarının azaltılması	%8 azaltmak	Müşteriye gönderilirken nakliye için kullanılan streç film miktarının azaltılması	%10 azaltmak
15 01 03 Tahta (Ahşap) (Kg)	Temin edilen malzemenin altında kullanılan tahta paletler yerine daha uzun	%8 azaltmak	Temin edilen malzemenin altında kullanılan tahta paletler yerine daha uzun	%7 azaltmak

atıklarımız yerinde ayrıştırılarak lisanslı kuruluşlara teslim edilmektedir. Tehlikesiz atıklar irsaliye ile, tehlikeli atıklar ise MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ile gönderilmektedir. Ayrıca, ofislerde kâğıt-karton, plastik ve metal ambalajlar gibi tehlikesiz atıklar da ayrı ayrı toplanarak geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmektedir.

Evsel atıklar, tesis içindeki belirli noktalarda toplanmakta ve düzenli aralıklarla anlaşmalı belediye araçları tarafından alınmaktadır. Ambalaj atıkları, hacimlerine göre uygun şekilde düzenlenerek atık sahasına bırakılmakta, yeterli kapasiteye ulaştığında ise geri dönüşüm için gönderilmektedir. Bütün bu süreçler, atıkların geçici depolama alanlarında yönetmeliklere uygun şekilde saklanmasıyla tamamlanmakta ve tüm belgeler çevre klasöründe özenle muhafaza edilmektedir. Temkoda, atık yönetimi sistemi hem yasal zorunluluklara tam uyum hem de çevresel sürdürülebilirlik adına önemli bir işlev görmektedir ve tesisimizin çevresel ayak izini azaltma hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

2023 Atık Miktarları ve Azaltım Hedefleri

MADDE	TOPLAM	HEDEF 2023
07 05 04* Kullanma Tarihi Geçmiş Organik Kimyasallar (Kg)	700	%5 azaltım
13 02 08* Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları (Kg)	15	%5 azaltım
15 01 10* Kontamine ambalaj (Kg)	6,357	%5 azaltım
15 01 11* Sprey Kutuları (Kg)	20	%1 azaltım
15 01 01 Kâğıt - Karton (Kg)	10,720	%10 azaltım
15 01 02 Plastik (Naylon) (Kg)	915	%5 azaltım
15 01 03 Tahta (Ahşap) (Kg)	2,600	%5 azaltım

Temko, organik kimyasallar, motor yağları, kontamine ambalajlar, sprej kutuları, kâğıt ve karton, plastik ve ahşap gibi farklı atık kategorilerinde %1 ile %10 arasında değişen azaltım hedefleri belirlemiştir. Bu hedefler, atık yönetimi ve çevresel sürdürülebilirlik çabalarının bir parçası olarak atık miktarlarının belirli oranlarda düşürülmesini amaçlamaktadır.

Açıklama	Birim	Yıl	Değer
Tehlikeli atıkların toplam ağırlığı	kg	2023	7,103
Tehlikeli olmayan atıkların toplam ağırlığı	kg	2023	14,235
Geri kazanılan atıkların toplam ağırlığı	kg	2023	21,338

Tehlikeli Maddelerin Yönetimi

Temko, tehlikeli malzeme yönetimi alanında çeşitli stratejiler ve önlemler uygulayarak hem yasal uyumluluğunu sağlamak hem de çevresel sorumluluğunu yerine getirmektedir. Şirket olarak REACH Deklarasyonu'na sahip olmamız, ürünlerimizin Avrupa Birliği'nin Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (REACH) tüzüğüne tam uyumlu olduğunu göstermekte ve bu doğrultuda güvenli ve yasal kabul edildiğini kanıtlamaktadır. Bu kapsamda tüm tedarikçilerimizden ilgili belgeyi talep etmekteyiz.

Ürünlerimizin güvenli kullanımı ve çevreye duyarlı yönetimi için Güvenlik Bilgi Formları (SDS) tüm ürünlerimizde bulundurulmaktadır. Bu formlar, Temko Lotion, Temko Shampoo, Temko Shower Gel ve Temko Soap Bar gibi ürünlerimiz için özel olarak hazırlanmıştır ve ürünlerin içeriği, kullanım talimatları, potansiyel tehlikeleri ve alınması gereken güvenlik önlemleri hakkında ayrıntılı bilgiler sunmaktadır. Kimyasal maddelerin bulunduğu alanlarda SDS formlarının kolayca ulaşılabilir olması sağlanmakta ve olası bir kimyasal sızması gibi acil durumlarda bu formlardaki yönergeler takip edilmektedir. Her kimyasal madde için özel olarak hazırlanan SDS formları, kimyasalın depolanması, taşınması ve bertarafı sırasında kritik bir rehberlik sunmaktadır.

CERTIFICATE OF REGISTRATION

Based on an audit according to the requirements stated in the **RSPO Supply Chain Certification Systems 2020, endorsed on 1 February 2020** and a signed contract, **Intertek Certification International Sdn Bhd**, herewith certifies that the site(s) listed below are found to be in compliance with the **RSPO Supply Chain Certification Standard 2020, endorsed on 1 February 2020**. This guarantees that the criteria for processing RSPO certified oil palm products through one (1) or more of the supply chain models as stated in the RSPO Supply Chain Certification Systems have been met.

Temko Temizlik Kozmetik ve Gida San Tic Ltd Şti

Turkgucu Mah., Yılmaz Alpaslan Cad. 216.Sok No:14/1
Corlu, Tekirdag, 59860, Turkey

RSPO membership number: 9-2630-18-000-00
Other sites certified (see annex): NO

Scope of Certification:
Production of soap from soap granul (MB)

Supply chain model:
Mass Balance (MB)

Certificate number:
INTERTEK-RSPO-0098738

Date of first certification:
11 February 2020

Certificate start date:
11 February 2020

Certificate expiration date:
10 February 2025

Issuing date:
11 January 2024



Calin Moldovean
President, Business Assurance
D-28-3, Level 28, Menara Suezcap 1
No. 2, Jalan Kerinchi Gerbang Kerinchi
Lestari 59200 Kuala Lumpur
Malaysia

Intertek was accredited by ASI to
provide RSPO Supply Chain
Certification on 13 May 2022
ASI-ACC-052



This certificate remains property of Intertek Certification International Sdn Bhd and can be withdrawn in case of terminations as mentioned in the contract or in case of changes or deviations of the above-mentioned data. The licensee is obliged to inform Intertek Certification International Sdn Bhd immediately of any changes in the above-mentioned data. Only an original and signed certificate is valid. This certificate can only be issued by Intertek Certification International Sdn Bhd.



RSPO Sertifikamız

Ayrıca, malzeme tüketiminin azaltılması amacıyla süreç iyileştirme çalışmaları yapılmakta ve çevre hedeflerimize uygun olarak reçeteler optimize edilmektedir. Ekoloji dostu veya biyolojik tabanlı giriş malzemelerinin kullanımı teşvik edilmekte, bazı sabun ve likit üretimlerinde RSPO sertifikalı hammaddeler kullanılmakta ve zero markalı ürünler için ECO Label™ sertifikası alınmıştır. Benzer şekilde TEMKO ekolojik ve doğal ürünler üreterek TÜRCERT Ecomark® kriterlerine uygun olarak ECO Product™ sertifikası almıştır. Sertifika, ZERO markalı şampuan, duş jeli, el yıkama jeli, saç kremi ve el & vücut losyonu gibi ürünlerin çevre dostu standartlara uygunluğunu onaylamaktadır. Ek olarak, çevreci malzemelere geçiş sürecimizin bir parçası olarak, vegan sertifikası almaya ve vegan ürünlerimizi sertifikalandırmaya başlanmıştır. Ayrıca, bu çalışmaların bir diğer önemli amacı, ürünlerimizin kullanım ömrü sonunu takip ederken çevresel etkilerini en aza indirgeyip yeniden değerlendirilebilir kaynaklar

haline getirilmesini sağlamaktır. Bu sayede, ürün kullanım ömrü sonu dikkate alınarak geri dönüşüm ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada önemli bir katkı sağlanmaktadır.



V-Label Vegan Sertifikamız

Vegan sürecimizin bir parçası olarak, ürünlerimizde hayvansal kaynaklı bileşenlerin kullanımını tamamen ortadan kaldırmayı ve bu doğrultuda formülasyonlarımızı yeniden düzenlemeyi hedeflemekteyiz. Bu süreçte, sadece bitkisel ve sentetik bileşenler kullanılarak üretim yapılmakta ve hammaddelerimizin her birinin vegan standartlarına uygunluğu titizlikle kontrol edilmektedir.



ECO Product™ Sertifikamız

Atık yönetimi ve geri dönüşüm konularında çeşitli adımlar atılmıştır. Atık yağların %5 oranında azaltılması hedeflenmiş ve bu yağların yetkili bakım firmaları tarafından toplanması sağlanmıştır. Ofislerde müsvette kağıt kullanımının %10 oranında azaltılması ve kutu başına düşen malzeme sayısının artırılması gibi önlemlerle kağıt tüketiminin minimize edilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, gelen malzemelerin altında kullanılan tahta paletler yerine daha uzun ömürlü materyallerin tercih edilmesiyle, malzeme kullanımında %8 oranında bir azalma sağlanması planlanmaktadır.

TEMKO'nun Acil Durum Eylem Planı, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kapsamında çalışan sağlığını koruma, tehlikeli kimyasal madde yayılımı, deprem, yangın, patlama, besin zehirlenmesi, elektrik çarpması ve gaz zehirlenmesi gibi çeşitli acil durum konularını detaylı bir şekilde ele alan kapsamlı bir prosedür sunmaktadır. Bu plan, her türlü acil durum senaryosuna karşı hazırlıklı olmayı amaçlamakta olup, önleyici ve sınırlandırıcı tedbirlerin alınmasını, acil durum müdahale ve tahliye yöntemlerinin oluşturulmasını, çalışanlara yönelik eğitimlerin düzenli olarak verilmesini ve gerekli ekipmanların temin edilmesini içermektedir. Çevresel acil durumlar için de özel bir acil durum planı ve prosedürümüz bulunmaktadır. Tehlikeli maddelerin etiketlenmesi, depolanması, taşınması ve nakliyesi konularında işletme çalışanlarına sürekli eğitimler verilmekte ve tehlikeli madde güvenliği ile ilgili dışarıdan hizmet alınarak düzenli risk değerlendirmeleri yapılmaktadır. 18 Haziran 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik ve ilgili diğer mevzuatlar uyarınca, tehlikeli madde güvenlik danışmanının rehberliğinde işletme personeline sorumluluklar ve yükümlülükler hakkında kapsamlı bilgilendirmeler yapılmıştır. Ayrıca, sabotaj, hırsızlık ve trafik kazası gibi olaylara karşı da spesifik müdahale protokolleri geliştirilmiş olup, işyerindeki tüm bireylerin güvenliğinin sağlanması ve olası zararların en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Tehlikeli maddelerin özelleştirilmiş işleme ve güvenli bir şekilde imha edilmesi konusunda ise, işletmemiz bu kapsamda kalmamaktadır ve oluşan atıklar lisanslı firmalara teslim edilmektedir. Bu süreçte, döngüsel malzeme yönetimi prensipleri de göz önünde bulundurularak, atıkların geri kazanılabilirliği değerlendirilmektedir. Bu kapsamda alınan tüm önlemler, Temko'nun çevresel etkisini en aza indirme ve sürdürülebilir bir işletme olma hedefini desteklemektedir.

Çevre'nin Korunması ve Biyoçeşitlilik

Temko olarak, biyoçeşitliliğin korunmasının gezegenimiz için hayati önem taşıdığının bilincindeyiz ve bu nedenle sürdürülebilirlik vizyonumuzda bu konuyu öncelikli olarak ele alıyoruz. Çevre dostu uygulamalar, risk analizleri, sıfır atık çalışmaları ve atık alanı kontrolü ile yerel ve/veya kazara çevresel kirlilik risklerini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Atık alanlarımızı kapalı tutarak, çevre kazaları durumunda doğayı koruma altına alıyoruz. Ayrıca, faaliyetlerimizde nesli tükenme riski altında olan türleri, hayvanları, bitkileri ve ormanları tehlikeye atan materyallerden kaçınıyoruz. Şirketimizin organize sanayi bölgesinde yer alması, biyoçeşitlilik açısından hassas alanlardan uzak durmamızı ve doğal ekosistemleri koruma çabamızı güçlendiriyor. Çevresel Acil Durum Planı, Çevre, Etki, Boyut ve Risk Değerlendirmesi uygulamalarımız ve çevre ekibimiz ile departmanlarımızda yer alan dökülme kitleri ve yıllık kimyasal dökülme tatbikatlarıyla çevresel riskleri kontrol altında tutmaya çalışıyoruz ve çalışanlarımıza kimyasallarla çalışma eğitimi sağlıyoruz. Ayrıca, şirketimizde hayvan testi yapılmamaktadır.

Çevre ve Acil Durum Bilinçlendirme Faaliyetleri: 2024 ve 2025 Hedefleri ve Sorumluluklar

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
Çevre bilincinin oluşturulması	Çalışanlara çevre eğitimlerinin düzenli verilmesi.	Personellerin %50 sinin katılımını sağlamak	Çalışanlara çevre eğitimlerinin düzenli verilmesi	Personellerin %60'ının katılımını sağlamak
Acil durum bilinçlendirilmesi	1-Yıllık kimyasal Dökülme tatbikatları yapmak 2-Acil durum ekiplerine eğitim vermek	Yılda 1 kez	1-Yıllık kimyasal Dökülme tatbikatların devamının sağlanması 2-Acil durum ekiplerine eğitim vermek	Yılda 1 kez devamlılık sağlanması ve kimyasal depo-üretim- acil durum ekibi dışında dolum personellerinden de tatbikata katılımı sağlamak

Su Yönetimi

Temko'nun su tüketimi ve tasarruf hedefleri üzerine yapılan çalışmalarda, 2023-2025 yılları arasındaki yıllık su tüketimi değerlendirilmektedir. Şirketin çevre dostu politikaları çerçevesinde, sürdürülebilir su kullanımı ve kaynakların verimli yönetimi öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Temko'nun stratejik yaklaşımı, su tüketimini azaltmak ve çevreye duyarlı bir kaynak yönetimi sağlamak için önemli adımlar atılmasına olanak tanımaktadır. Su tasarrufu sadece finansal tasarruflar sağlamakla kalmaz,

aynı zamanda sürdürülebilir bir çevre yaratma hedefi doğrultusunda önemli bir adım olarak kabul edilir. 2025 yılı boyunca, su tüketimi verileri düzenli olarak izlenerek konulan hedefleri, Su tasarrufu konusunda elde edilen başarılar, Temko'nun çevreye olan bağlılığını ve sürdürülebilirlik hedeflerine olan inancını pekiştirecektir.

2023 yılı, su tüketiminin dikkatlice izlenmesi ve yönetilmesi gereken bir yıl olmuştur. Toplam su tüketimi 9.519 m³ olarak kaydedilmiş ve kişi başına düşen tüketim 69,6 m³ olarak hesaplanmıştır. Bu yıl boyunca, özellikle yaz aylarında su tüketiminde belirgin bir artış gözlemlenmiştir. Bu durum, sıcaklıkların artmasıyla birlikte su kullanımındaki doğal artış olarak değerlendirilebilir. Su kaçaklarının tespiti ve önlenmesi için düzenli kontroller yapılmış, çevre eğitimleri ile çalışanların su tasarrufu konusundaki farkındalığı artırılmıştır.

2024 yılı için hedef, su tüketimini %3 oranında azaltmaktır. Ocak ayından Mayıs ayına kadar toplam su tüketimi 8,102 m³ olarak kaydedilmiştir. Bu dönemde farkındalık eğitimleri ve tasarruf tedbirleri etkin bir şekilde uygulanmış, bu sayede su tüketiminde bir miktar azalma sağlanmıştır. Ancak yılın ilerleyen aylarında, su tüketiminin daha da düşmesi için daha yenilikçi çözümler ve etkili stratejiler geliştirilmesi gerektiği anlaşılmıştır. Su tasarrufu konusunda yapılan çalışmalar hem işletme maliyetlerinin düşürülmesi hem de çevresel sorumlulukların yerine getirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. 2025 yılı için belirlenen hedefler, su tüketiminin daha da azaltılması ve kaynakların daha verimli kullanılmasıdır. Yüzde üçlük bir azalma hedeflenmiş ve bu hedefe ulaşmak için kapsamlı bir plan hazırlanmıştır. Su kaçaklarının hızlı tespiti ve onarımı, su borularının düzenli kontrolleri, su tasarrufu sağlayan teknolojilerin kullanımı gibi önlemler bu planın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Ayrıca, farkındalık kampanyaları düzenlenerek çalışanların ve toplumun su tasarrufu konusunda bilinçlenmesi hedeflenmiştir.

Su Tasarrufu Hedefleri ve Faaliyet Planı: 2024-2025

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
Su tasarrufu sağlamak(M3)	Su kaçaklarının takibi ve önlenmesi	%1 azaltmak	1-Farkındalık eğitimleri 2-Tamir oranlarını düşürmek	%3 azaltmak

Temko Çorlu tesisleri, atık su yönetiminde kapsamlı bir strateji izlemektedir. Bu strateji, atık suyun kalitesini belirlemek ve etkili arıtma yöntemlerini seçmek için detaylı analizler yapılmasını içerir. Tesislerden alınan atık su örnekleri, ISO ve EPA gibi uluslararası kabul görmüş standartlara uygun şekilde incelenmiştir. Analizler, suyun toplam kimyasal oksijen ihtiyacını, ağır metallerin varlığını ve fenol gibi zararlı kimyasalların düzeylerini ölçmektedir. Bu sonuçlar, suyun potansiyel toksik etkilerini değerlendirme ve uygun arıtma yöntemlerini belirleme açısından hayati öneme sahiptir. Temko, atık su yönetiminde önemli bir dönüşüm gerçekleştirerek, daha önce dışarıdan sağlanan vidanjör hizmetleriyle yönetilen atık su arıtma işlemlerini kendi bünyesine taşımıştır. Şirket, atık su arıtma kapasitesini artırmak ve süreçler üzerinde daha fazla kontrol sağlamak amacıyla modern bir Atıksu Arıtma Tesisinin kurulmasını tamamlamak üzere bulunmaktadır. Yeni tesis, hem ön arıtma işlemlerini yerine getirecek hem de mevcut Organize Sanayi Bölgesi (OSB) ortak arıtma sistemine entegre edilecektir. Bu stratejik adım, atık su yönetimi süreçlerini daha etkin bir şekilde yönetmek, atık su kalitesini artırmak ve çevresel standartlara tam uyum sağlamak amacıyla atılmıştır. Ayrıca, Temko yağmur suyu toplama sistemi kurarak su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlamaktadır.

Kurulan bu sistem, yağmur suyunu toplayıp depolamakta ve uygun koşullar altında sistem devreye alınarak operasyonel süreçlerde kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, hem yeraltı sularının kirlenmesini önlemeye yardımcı olmakta hem de suyun yeniden kullanımını teşvik etmektedir. Tüm bu çabalar, Temko'nun operasyonel maliyetlerini düşürmesine ve çevresel izini azaltmasına olanak tanırken aynı zamanda ulusal ve uluslararası çevresel düzenlemelere uyum sağlamasını da kolaylaştırmaktadır. Şirket, elde ettiği analiz sonuçlarını kullanarak sürekli iyileştirme ve uyum çalışmalarını sürdürmektedir. Bu yaklaşım, atık minimizasyonu ve geri dönüşüm yöntemlerinin geliştirilmesine olanak tanıyarak sürdürülebilir bir su yönetimi sistemini desteklemektedir.

2023 Su Tüketim Verileri

Ay	Su Tüketimi (m³)
Haziran	1073
Temmuz	1537
Ağustos	1742
Eylül	1258
Ekim	1326
Kasım	1212
Aralık	1371
Toplam	9519

2024 Su Tüketim Verileri

Ay	Su Tüketimi (m³)
Ocak	1550
Şubat	1466
Mart	1671
Nisan	1852
Mayıs	1563
Toplam	8102

Tesislerimizdeki su tüketimine ek olarak, ısıtma ve soğutma işlemleri için kullanılan su, cidarlı kazanlar aracılığıyla geri dönüştürülerek tekrar kullanılmıştır. Ancak, geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan bu toplam su miktarı resmi olarak izlenmemiş ve kayıt altına alınmamıştır.

Fabrika ortamında ve sabit bölümlerde, çalışanların sağlık açısından risk oluşturabilecek durumlarla karşı karşıya kalması mümkündür. Su sebillerinin ve içme suyu kaynaklarının hijyenik koşullara uygun olmaması, çalışanlarda hastalıklara neden olabilecek ciddi bir risk taşımaktadır. Bu nedenle, sebillerin temizliği ve suyun kalitesi düzenli olarak kontrol edilmelidir. Her bölümdeki su sebillerinin temizliği belirli aralıklarla yapılmalı ve bu süreç kayıt altına alınmalıdır.

Fabrikada kullanılan içme suyunun analizlerinin yapılması büyük önem taşır. Bakteriyolojik analizler her altı ayda bir, kimyasal analizler ise yılda bir kez yapılmalı ve sonuçlar işyeri hekimi tarafından değerlendirilmeli, gerekli önlemler alınmalıdır. Çalışanların uygunsuz su tüketimi sonucunda hastalanma riskinin ortadan kaldırılması, iş sağlığı ve güvenliği için kritik bir adımdır.

İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları

TEMKO Temizlik Kozmetik ve Gıda Sanayi Ticaret Limited Şirketi, tüm iş ortakları, çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve paydaşları için adil ve saygılı bir çalışma ortamı sunmayı ve bu doğrultuda insani çalışma standartlarını yükseltmeyi hedefler. İnsana saygıyı temel ilke olarak benimseyen şirket, sosyal sorumluluklarını en yüksek öncelikte yerine getirme kararlılığındadır.

Bu ilkelerimizin etkin bir şekilde izlenmesi ve uygulanmasının sağlanması amacıyla **İşçi ve İnsan Hakları Komitesi** kurulmuştur. Komite, aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

- Yönetim Kurulu Üyesi
- İnsan Kaynakları Müdürü
- İdari İşler Müdürü
- Çalışan Temsilcisi

TEMKO olarak, tüm iş ortakları, çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve paydaşlarla olan ilişkilerde insana saygıyı esas alır ve sosyal sorumluluklarını en üst düzeyde yerine getirmeyi taahhüt eder. Bu taahhüt çerçevesinde, Türkiye Cumhuriyeti 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (182 no.lu Antlaşma), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs), Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) ve ETI BASE CODE gibi yasal mevzuata ve tüm ulusal ve uluslararası standartlara uygun çalışmayı destekler.

İşletmemizde, çalışanların haklarını koruyan ve iş yerinde adil bir ortam sağlanmasını amaçlayan bir dizi uygulama yürürlüğe konulmuştur. Şirketimizde zorla çalıştırma, insan ticareti, köle işgücü gibi tüm uygulamalar kesinlikle yasaktır. Tüm çalışanlarımız, işlerini tamamen gönüllülük esasına dayanarak yürütürler ve hiçbir çalışan zorla çalıştırılmaz, zorla şirket içinde tutulamaz veya hareket özgürlüğü kısıtlanamaz. İşletmemizde çalışan güvenlik personeline de bu konuda gerekli bilgilendirmeler yapılmakta olup, çalışanların haklarına ve özgürlüklerine saygı gösterilmesi konusunda titizlikle hareket edilmektedir. Çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve/veya insan ticaretini önlemek amacıyla işletmemiz, belirli politikaları titizlikle takip eder. Etik hat aracılığıyla gelen

şikayetler dikkatle değerlendirilir ve gerekli aksiyonlar hızla alınır. Bu kapsamda düzenli olarak çalışanlarımıza eğitimler verilmeye devam edilmekte, farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenerek etkinlik sağlanmakta ve bu süreçler sürekli olarak izlenmektedir. Ayrımcılığa karşı duruşumuzda ise tüm çalışanlara eşit değer verilir. Ayrımcılığı önleme politikamız kapsamında, tüm işe alım, terfi ve eğitim süreçlerinde cinsiyet eşitliği ilkesine bağlı kalıyoruz. Çalışanlarımızın cinsiyetleri nedeniyle ayrımcılığa uğramaması için gereken tüm önlemleri almakta ve eşit fırsatlar sunmaktayız. Bu kapsamda tüm organizasyonda istihdam edilen kadınların yüzdesi %66'dır. Üst yönetim pozisyonlarındaki kadınların yüzdesi %40 olarak kaydedilmiştir ve Yönetim Kurulundaki kadınların oranı %25'tir. Ayrıca çalışanlarımızın 74%'ü çeşitlilik, ayrımcılık ve taciz ve insan hakları hakkında eğitim almıştır. Hiçbir çalışanın kimlik bilgileri veya kendisine ait özel ve özgün belgeler, çalışanın açık rızası olmadan dokunulamaz, el konulamaz veya muhafaza edilemez.

İrk, cinsiyet, din, yaş, engel durumu, medeni durum, çocuk sahibi olma, sendikaya üyelik, dil, HIV-AIDS durumu, sosyal statü, ailevi sorumluluk gibi faktörlere dayalı ayrımcılık işletmemizde kesinlikle kabul edilmez ve her türlü fiziksel ya da sözlü tacize karşı sıfır tolerans uygulanır. İş gücümüzün 2,5%'ini oluşturan engelli çalışanlarımız için daha eşit şartlar sunabilmek amacıyla her engelli personelimize bir refakatçi personel tayin edilir. Aynı zamanda İşkur ile düzenli irtibat kurularak engelli personel işe alımı yapılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği alanında, çalışanların güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmalarını sağlamak için gerekli tüm tedbirler alınır. İş kazaları ve sağlık tehditlerini minimuma indiren düzenlemeler yapılır.

Çalışma saatleri, ücretler ve izinler konusunda yürürlükteki yasalara tam uyum sağlanır. Çalışanlarımıza sektörel ve yerel işgücü piyasasına uygun ücretler verilir ve tüm ödemeler şeffaf bir şekilde yapılır. Tacizle ilgili olarak, iş yerinde fiziksel, cinsel veya duygusal taciz kabul edilemez. Bu tür durumları bildiren ya da soruşturmalara katılan çalışanlara yönelik olumsuz davranışlar etik kurallarımızın ihlali olarak değerlendirilir. Psikolojik baskıya da aynı şekilde tolerans gösterilmez. Çalışan temsilcileri ayrımcılığa karşı korunur ve görevlerini özgürce gerçekleştirebilirler. TEMKO, çalışanlarına insana yaraşır bir çalışma ortamı sunmayı amaçlar ve çalışanların birliktelik özgürlüğüne saygı gösterir. Örgütlenme özgürlüğü politikamız kapsamında, birleşme, temsil edilme ve ifade özgürlüğü konusunda, çalışanların sendika kurma, sendikaya üye olma ve örgütlenme özgürlüğü kısıtlanmaz. Çalışan temsilciliği ve birliktelik özgürlüğü, şirketimizin temel ilkelerinden biridir ve bu hakların ihlaline yönelik herhangi bir ayrımcılık ya da karşıt eylem kabul edilemez. Çalışanlar, sendikalar, dernekler ve benzeri topluluklara üye olabilirler. Bu tür topluluklardan şirkete gelecek reklam ve tanıtım talepleri üst yönetim tarafından değerlendirilir. Ancak, çalışanlar arasındaki uyumu bozabilecek ayrımcı ya da radikal talepler dışında kalanlar pozitif bir şekilde değerlendirilebilir.

Ekipman güvenirliliği, iş sağlığı ve güvenliği açısından son derece önemlidir. Her sene kanuni olarak zorunlu olan periyodik fenni muayeneler, TSE ve TÜRKAK onaylı mühendisler tarafından yapılmaktadır. Bu muayenelerin tamamı titizlikle takip edilmekte ve herhangi bir uygunsuzluk durumunda derhal aksiyon alınmaktadır. Ekipmanların güvenilir ve işlevsel kalması için bu süreçler sürekli olarak gözden geçirilir. Ayrıca, iş yerinde güvenliği sağlamak amacıyla kişisel koruyucu donanımlar eksiksiz olarak sağlanmakta ve her çalışan için gerekli önlemler alınmaktadır. Tehlike risk analizleri düzenli olarak yapılmakta, olası tehlikeler belirlenmekte ve acil durumlar için tatbikatlar gerçekleştirilerek hazırlıklar yapılmaktadır. Bu süreçler, düzenlenen eğitimler aracılığıyla çalışanların farkındalığının artırılması ile desteklenmekte, böylece iş güvenliği kültürü sürekli olarak geliştirilmektedir.

İnsan kaçakçılığı konusunda işletmemiz, kölelik ve insan ticaretine sıfır tolerans yaklaşımı benimser. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda, işletmemiz kadınların iş gücüne katılımını destekler ve çeşitlilik içeren bir çalışma ortamı sağlanmasını taahhüt eder. Dış paydaşlar ile olan

insan hakları ilişkilerinde, tedarikçilerimizin de insan haklarına saygılı, etik kurallar çerçevesinde ve sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşım sergilemeleri beklenir.

Tehlikeli ve yasaklı madde kullanımı ile bahis konusunda, çalışanlarımızın bilinçlenmesine ve bilgilendirilmesine büyük önem verilir. Toplumun ve çalışanların sağlığını korumak sosyal sorumluluklarımız arasında önceliklidir. Sosyal diyalog kapsamında ise, işçi temsilcileri ile düzenli toplantılar yapılır, dilek ve şikâyet kutuları aracılığıyla geri bildirimler alınır, çalışan memnuniyeti anketleri değerlendirilir ve gerekli iyileştirmeler gerçekleştirilir. Sosyal diyalog, çalışanların geri bildirimlerinin alınıp değerlendirildiği önemli bir araç olarak görülmektedir. İşçi temsilcileri ile düzenli toplantılar yapılmakta, dilek ve şikayet kutuları, bireysel öneri ve şikayetler ile çalışan memnuniyet anket sonuçları dikkatle incelenerek gerekli iyileştirmeler hayata geçirilmektedir.

TEMKO, çalışanlarının kariyer gelişimlerini desteklemek amacıyla çeşitli eğitimler sunmaktadır. Ayrıca, mavi yakalı çalışanlar için yılda bir performans değerlendirmeleri yapılmakta ve bu süreçte çalışanların kişisel gelişimlerini destekleyecek çapraz beceri eğitimleri sağlanmaktadır. Şirketimizde, çalışanlara yönelik baskı ve insanlık dışı muameleye kesinlikle tolerans gösterilmemektedir. Psikolojik bezdirme (mobbing) gibi davranışlar tespit edildiğinde, ilgili yasalar çerçevesinde gerekli aksiyonlar alınarak bu tür uygulamalara son verilmektedir. Çalışanlarımızın fiziksel ve mental olarak iyi durumda olmalarını sağlamak amacıyla “well-being” ve iş-sosyal yaşam dengesine büyük önem verilmektedir. Bu kapsamda Çalışanların motivasyonlarını ve genel, psikolojik sağlıklarını korumak, şirketin sosyal sorumluluk anlayışının temel taşlarından biridir. İş yerinde stresi azaltmaya yönelik farkındalık yaratma çalışmaları kapsamında, yetkin bir dış kaynaktan tüm çalışanlara 01.2024 ve 02.2024 tarihlerinde İş Yerinde Öfke Kontrolü ve Stres Yönetimi eğitimi verilmiştir.

Şirketimiz, çalışanlarımızın çalışma koşullarını iyileştirmek ve kariyer gelişimlerine destek olmak amacıyla çeşitli uygulamalar gerçekleştirmektedir. Şirketimizde iş yeri hekimimiz bulunmaktadır. Bunun yanı sıra çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği için, risk sınıfı kapsamında düzenli olarak her iki yılda bir sağlık muayeneleri gerçekleştirilmektedir. Personel memnuniyet anketleri düzenlenmekte ve çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası sağlanmaktadır İşçi ve insan hakları politikasına uygun olarak, ücretler, çalışma ödenekleri, çalışma saatleri ve bilgi paylaşımı gibi konularda düzenlemeler yapılmıştır. Çalışan temsilcileri ve sendikalarla ilişkilerimiz yapılandırılmış olup, şu anda kapalı oylama yöntemiyle belirlenen 3 çalışan temsilcimiz bulunmaktadır fakat şirketimizde sendika ve toplu sözleşme yoktur. Mavi yaka personel için yılda bir kez performans değerlendirmesi yapılmakta ve bu değerlendirme ücretlendirme üzerinde etkili olmaktadır. Çalışanlarımızın 66%'sı düzenli kariyer ve performans değerlendirmesi almaktadır.

Ayrıca, yeni çalışanlara oryantasyon eğitimi verilmekte ve sürekli bilgilendirme ile geliştirici eğitimler düzenlenmektedir. Bu eğitimler, çalışma koşulları ve şirket işleyişi hakkında kapsamlı bilgiler sunarak, çalışanlarımızın daha hızlı uyum sağlamasını hedeflemektedir. Bu kapsamda, eğitimlerin içeriği oldukça geniş tutulmaktadır. Çalışanlara, çalışma saatleri, maaş ödemeleri, izin hakları gibi çalışma koşulları hakkında detaylı bilgiler verilir. Çalışma ortamı ve burada kullanılan araçlar tanıtılırken, çalışan temsilcileri de kendilerini tanıtarak, çalışanların destek alabilecekleri kişiler hakkında farkındalık oluşturulur. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kuralları, iş yerindeki riskler ve alınması gereken önlemler konusunda bilgilendirmeler yapılır. Bu eğitimlerle birlikte, yeni çalışanların hem şirket kültürüne daha hızlı uyum sağlaması hem de iş yerindeki temel hak ve sorumlulukları konusunda bilinçlenmesi amaçlanmaktadır.

Çalışanlarla düzenlenen etkileşimli iletişim oturumları, personel memnuniyet anketleri, çalışan temsilcisi toplantıları ve dilek-şikâyet kutuları gibi araçlar kullanılarak çalışma koşulları iyileştirilmeye çalışılmıştır. İş etiği ve sosyal uygunluk politikası ile ETİ temel şart ve koşulları, çalışanların bu konulara yönelik farkındalıklarını artırmak, kurumsal şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamak, etik davranışları teşvik etmek, yasal uyumluluğu sürdürmek ve sürekli hatırlatma amacıyla şirket içi iletişim panolarında düzenli olarak sergilenmektedir. Ayrıca, kaza ramak kala kutuları gibi iş sağlığı ve güvenliği (İSG) önlemleri uygulanmakta olup periyodik olarak İSG eğitimleri verilmektedir. Fazla mesai kapsamında ekstra veya atipik çalışma saatleri için tazminat ödenmektedir. Hafta içi ve cumartesi mesailer %50, pazar mesailer ise %100 zamlı ücretlendirilmekte olup, bu uygulama çalışanların fazla mesai yaparken adil bir şekilde ücretlendirilmelerini sağlamaktadır. Aile dostu programlar kapsamında kanuni doğum izni, süt izni ve doğum sonrası ücretsiz izin gibi uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu uygulamalar, çalışanların ailevi sorumlulukları ile iş hayatını dengelemelerine olanak tanımaktadır. Şirket, çalışanlara esnek çalışma düzeni sunmamakta olup, uzaktan çalışma imkânı bulunmamaktadır. Ancak, çalışanların sağlık sigortası kapsamında SGK ve tamamlayıcı sağlık sigortası gibi hizmetler sağlanmaktadır. Çalışanlara ücretlendirme süreciyle ilgili düzenli bilgilendirme yapılmakta ve maaş bordrosu aracılığıyla maaş tablosu ve maaş artış prosedürleri konusunda bilgi verilmektedir.

Aynı pozisyonda çalışan ve aynı yetkinliğe sahip kadın ve erkek çalışanlarımız arasında ortalama maaş farkı %0,06 olarak tespit edilmiştir. Bu, şirketimizde cinsiyetler arasında ücret eşitliği konusunda önemli bir denge sağlandığını göstermektedir. Ayrıca, en yüksek maaşı alan çalışanımızın yıllık toplam ücretinin, tüm çalışanlarımızın yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı %0,03 olarak hesaplanmıştır. Bu oran, gelir dağılımında adil bir yapı olduğunu ve en yüksek maaş ile diğer çalışanların maaşları arasındaki farkın makul seviyelerde tutulduğunu ortaya koymaktadır. Çalışan memnuniyeti anketleri düzenli olarak yapılarak çalışanların görüşleri alınmakta ve bu anketler üzerinden geri bildirim toplanmaktadır. Çalışanların hisse sahipliği bulunmamakta olup, şirket performansıyla ilgili bonus planı da uygulanmamaktadır. 2023 yılı itibarıyla, işletmemizde toplam **433,867 saat** çalışma gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde, işle ilgili yaralanmalar, ölümler ve hastalıklar nedeniyle **93 gün** kaybedilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği standartlarına verdiğimiz önem neticesinde, bu süreçte meydana gelen **9 iş kazası** ile işletmemizde çalışanların güvenliğini ön planda tutma çabalarımızı sürdürmekteyiz.

Şirket, çalışanların yetkinliklerini artırmak amacıyla çeşitli beceri geliştirme eğitimleri sunmaktadır. Bu kapsamda, beyaz yakalı çalışanlar için kariyer gelişimine yönelik firma dışı eğitimler, örneğin Kariyer.net ve ticaret odası eğitimleri gibi fırsatlar sunulmaktadır. Kariyer ve beceri geliştirme eğitimleri kapsamında, kalite sorumlusuna 9001 Baş Tetkikçi eğitimi verilmiştir. Mavi yakalı çalışanlara ise ihtiyaç duyulması halinde gerekli bilgilendirme eğitimleri verilmektedir. Örneğin 2023 yılında SEDEX kapsamında İş Etiği ve Sosyal Uygunluk eğitimi verilmiştir. Bu sayede hem beyaz yakalı hem de mavi yakalı çalışanların mesleki gelişimleri desteklenmektedir. Eğitimin içeriğinde şu başlıklar ele alınmıştır:

- Çalışan İlişkileri
- Tedarikçi ve Müşteri İlişkileri
- Bilgi Güvenliği
- Şirket Varlıklarının Korunması
- Çıkar Çatışmasının Önlenmesi
- Kara Para Aklama ile Mücadele
- Rekabete Aykırı Uygulamalardan Kaçınma
- Anti-Rüşvet ve Yolsuzluk Politikaları

- Kişisel Veriler ve Gizliliğin Korunması
- Dolandırıcılığa Karşı Önlemler
- Sosyal Medya Kullanımı

Bu eğitimle, çalışanların iş ortamındaki etik ve yasal sorumluluklarını daha iyi anlamaları sağlanmıştır.

İşten çıkarmaların olumsuz etkilerini tahmin etmek ve minimize etmek için şirket, önleyici tedbirler almaktadır. İşten çıkarmalar, son çare olarak değerlendirildiği için, öncelikle işyeri disiplin prosedürlerine uygun olarak ihtar verilmekte ve bu süreçte çalışanlara düzeltici fırsatlar sunulmaktadır. Bu yaklaşım, iş gücünün korunmasına ve işten çıkarmaların en aza indirilmesine yönelik önemli bir strateji olarak benimsenmiştir. Şirketimizde herhangi bir açık pozisyon oluşması durumunda içeriden terfi önceliklidir. Şirketimizde göçmen çalışan bulunmamaktadır.

2025 yılı hedeflerimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın haklarını, sağlıklarını ve iş güvenliklerini ön planda tutan çeşitli eğitim faaliyetlerine ağırlık veriyoruz. Her yıl başında detaylı bir eğitim planı yapılıyor ve bu plan, 6 ayda bir gerçekleştirilen Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında değerlendiriliyor. 2023 yılında çalışan başına ortalama 0,5 saat eğitim verilmiş olup, bu süreyi artırarak şirketimizin etik standartlarını ve sürdürülebilir iş gücünü desteklemeye yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğiz. Bu kapsamdaki hedeflerimiz:

- **2025 Yılı Sosyal ve İnsan Hakları Eğitimleri:** 2025 yılı sonuna kadar tüm çalışanlarımıza sosyal haklar ve insan hakları ile ilgili kapsamlı eğitimler sunmaya devam edeceğiz. Bu eğitimler, özellikle çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi kritik konulara odaklanırken, aynı zamanda baskı, taciz ve ayrımcılık gibi iş hayatında karşılaşılabilecek sorunları da ele alacaktır. İnsan kaçakçılığı ve ticareti gibi küresel insan hakları ihlallerine karşı farkındalık yaratmak, çalışma koşulları, fazla mesai ve ödemeler gibi iş yerinde adil uygulamaları teşvik etmek de bu eğitimlerin temel hedefleri arasında yer alıyor. Ayrıca, çevresel süreçlerle ilgili bilinçlendirme yaparak, şirketimizin bu alandaki sorumluluklarını da çalışanlarımıza aktarmayı amaçlıyoruz. Tüm bu konular, şirketimizin etik politikalarının ve yönetim esaslarının bir parçası olarak detaylı bir biçimde işlenecektir. Şirket dışı insan hakları ihlallerine karşı da daha geniş bir perspektif kazandırmak amacıyla, eğitimlerimiz insan haklarının evrensel boyutlarına odaklanacak şekilde zenginleştirilecektir. Toplum genelinde görülebilecek ayrımcılık, sosyal eşitsizlikler, yerinden edilmiş toplulukların hakları ve mülteci krizleri gibi konular da bu kapsamda işlenecektir. Özellikle tedarik zinciri süreçlerinde insan hakları ihlalleri ile mücadele, şeffaflık ve etik ticaret ilkelerinin uygulanması gibi alanlarda şirket dışı insan hakları ihlalleri ile ilgili bilinçlendirme sağlanacaktır.
- **Sağlık ve Güvenlik Eğitimleri:** 2025 yılına kadar, tüm çalışanlarımıza tütün ve yasaklı madde kullanımının sağlık üzerindeki olumsuz etkileri hakkında kapsamlı eğitimler sağlayacağız.
- **Tedarikçi Denetimleri:** 2030 yılına kadar, tedarikçilerimizin %50'sine Sedex/Smeta 3. parti denetimleri başlatmayı ve bu kapsamda tedarikçi değerlendirme çalışmaları ve risk analizleri gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.
- **Yıllık Denetim Sürekliliği:** Tedarik zincirimizde sosyal uygunluk ve etik standartlarını korumak amacıyla her yıl 3.taraf denetimlerini sürdüreceğiz.
- **Çalışan Sağlık Muayeneleri:** Tüm çalışanlarımızın işe giriş sağlık muayenesi ücretlerini şirket olarak karşılamayı taahhüt ediyoruz.
- **Kadın Çalışan Oranını Koruma:** Üretim süreçlerimizde kadın çalışan oranını %70 seviyesinde tutmayı ve bu oranı sürdürülebilir kılmayı amaçlıyoruz.
- **Tedarikçilere Sosyal Uygunluk Eğitimi:** 2026 yılına kadar, tedarikçilerimizin %25'ine sosyal uygunluk eğitimi vermeyi planlıyoruz.

- **İş Etiği ve Sosyal Uygunluk Politikası:** Mevcut tedarikçilerimize iş etiği ve sosyal uygunluk politikamızı iletmış ve bu politikaları anladıklarına dair onay almış bulunmaktayız. Bu uygulamayı 2024 yılında yeni tedarikçilerimiz için de sürdürmeyi hedefliyoruz.
- **İş Kazalarının Azaltılması:** Periyodik olarak verdiğimiz temel iş sağlığı eğitimlerini geliştirerek 2025 yılına kadar iş kazalarını %30 oranında azaltmayı ve sıfır iş kazası hedefine ulaşmak için gerekli önlemleri almayı planlıyoruz. Buna ek olarak çalışanlarımıza forklift ve benzeri araçlarla güvenli çalışma konusunda kapsamlı eğitimler sunuyoruz
- **Yıllık Performans Değerlendirmeleri:** Tüm çalışanlarımıza yılda en az bir kez performans değerlendirmesi yapmayı taahhüt ediyoruz.
- **Tamamlayıcı Sağlık Sigortası:** Çalışanlarımıza sunmakta olduğumuz tamamlayıcı sağlık sigortası uygulamasını korumaya ve devam ettirmeye kararlıyız.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri

- **Kayıp Zamanlı Yaralanma (LTI) Sıklığı Oranı (2023):** Şirket genelinde doğrudan iş gücü için kayıp zamanlı yaralanma sıklığı oranı, 1.000.000 çalışılan saat başına 20,74 olarak raporlanmıştır.
- **Kayıp Zamanlı Yaralanma (LTI) Ciddiyet Oranı (2023):** Doğrudan iş gücü için kayıp zamanlı yaralanmaların ciddiyet oranı, 1.000 çalışılan saat başına 0,21 olarak kaydedilmiştir.

Etik ve Yolsuzlukla Mücadele

1. Etik Politikalar ve Uygulamalar

TEMKO olarak, tüm iş faaliyetlerimizde ve ilişkilerimizde etik davranış ilkelerine bağlı kalmayı taahhüt ediyoruz. Etik politikamız doğrultusunda, şirketimizin misyonunu ve iş yapış biçimindeki taahhütlerini tanımlayarak, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve diğer paydaşlarımızın uyması gereken temel ilkeleri ve davranış kurallarını belirliyoruz. Amacımız, iş ilişkilerimizde şeffaflık, dürüstlük ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda hareket ederek, tüm faaliyetlerimizde yasalara, evrensel standartlara ve etik kurallara uygunluğu sağlamak, her türlü çıkar çatışmasını ve anlaşmazlığı önlemek ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmaktır. Bu doğrultuda, şirketimizin temel değerlerini ve etik kurallarını benimseyen tüm paydaşlarımızla birlikte hareket etmeyi hedefliyoruz. Aşağıda, bu kapsamda hazırladığımız politikalarımız çerçevesinde operasyonlarımızı yürütmekteyiz. Politikalarımız aşağıdaki konu başlıklarını içermektedir:

1. **Yolsuzluk:** Şirketimizin tüm operasyonlarında yolsuzluğa yer verilmemesi esastır. Her türlü rüşvet, hediye ve kişisel kazanç elde etme amacı taşıyan uygulamalardan kaçınılmalıdır.
2. **Çıkar Çatışması:** Kişisel çıkarlar ile şirket çıkarları arasında denge gözetilmelidir. Şahsi ilişkiler, kararları etkileyerek iş süreçlerini ve adaleti zedelememelidir.
3. **Dolandırıcılık:** Şirket varlıklarının hileli yollarla kötüye kullanılması, yanıltıcı bilgi verilmesi veya yasa dışı kazanç sağlanması dolandırıcılık kapsamındadır ve kesinlikle kabul edilmez.
4. **Kara Para Aklama:** Şirketin, yasa dışı yollarla elde edilen gelirlerin yasal faaliyetlerle gizlenmesi anlamına gelen kara para aklama faaliyetlerine karışmaması için sıkı denetim ve uyum süreçleri işletilmektedir.

5. **Rekabete Aykırı Uygulamalar:** Şirketimiz, serbest ve adil rekabeti destekler. Rakiplerle anlaşma yaparak piyasa koşullarını manipüle etmek veya tekelci uygulamalara başvurmak gibi anti-rekabetçi davranışlar yasaktır.
6. **Bilgi Güvenliği:** Şirket içi ve dışı tüm bilgi akışının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği güvence altına alınmalıdır. Müşteri ve iş ortaklarına ait bilgilerin korunması birincil önceliğimizdir.

Şirketimiz, çalışanların ve paydaşların kişisel verilerini koruma altına almakta ve bilgi güvenliğini yüksek derecede önemsemektedir. Tüm bilgiler, İş Etiği ve Sosyal Uygunluk politikamız çerçevesinde yasalara uygun olarak işlenmekte ve gizlilik politikalarımız doğrultusunda korunmaktadır.

Çalışanlarımız ayrıca SEDEX kapsamında bilgi güvenliği eğitiminden geçirilmiştir. Şirketimiz, bu kapsamda çalışanlarımızın %44,8'ine eğitim vermiştir. Firmada karşılaşılabilecek bilgi güvenliği ihlallerine karşı, bilgi güvenliği risk değerlendirmesi yapılmıştır.

SEDEX denetimlerinde önemli ana konulardan biri olan iş etiği ve prensipleri başlığı, 3. taraf bağımsız denetçiler tarafından denetlenmektedir. İş etiği konuları kapsamında; bilgi güvenliği, yolsuzluk, rüşvet ile mücadele, etik ve adil iş uygulamaları gibi detayların tamamı denetçilere sunulmaktadır. Bu konularla ilgili olarak herhangi bir uygunsuzluğumuz bulunmamaktadır

2. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Temko olarak, yolsuzluk ve rüşveti önlemek amacıyla çeşitli adımlar atıyoruz. Şirketimiz, tüm iş ilişkilerinde etik ve yasal düzenlemelere uygun hareket etmekte olup, rüşvet, görevi kötüye kullanma, görevi ihmal ve yolsuzlukla mücadele için gerekli süreçler ve yaptırımlar belirlemiştir. Bu çerçevede, iş ortakları ve tedarikçilerle olan ilişkilerde rüşvet veya yolsuzlukla bağlantılı faaliyetlerden kaçınılmakta ve bu tür faaliyetler tespit edildiğinde iş ilişkisi sonlandırılmaktadır. Tüm operasyonlarımızda ilgili süreçlerden sorumlu bir İhbar Kurulumuz mevcuttur

İHBAR KURULU
Yönetim Kurulu üyesi
İnsan Kaynakları Müdürü
İdari İşler Müdürü
Şirket Avukatı

Çalışanlarımıza, "Rüşvet ve Yolsuzluğu Önleme Prosedürü" kapsamında düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler, satış, muhasebe, satın alma ve diğer ilgili bölümler için özel olarak tasarlanmış olup, çalışanların rüşvet ve yolsuzluk konularındaki farkındalıklarını artırmayı hedeflemektedir. Yolsuzluk ve rüşveti önlemek için muhasebe, satın alma gibi hassas bölümlerimizde düzenli olarak denetimler yapılmakta ve gerekli kontrol prosedürleri uygulanmaktadır. Bu denetimler,

iş etiği politikası ve ilgili prosedürler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Hediyeler ve seyahatler gibi hassas işlemler için belirli limitler ve onay prosedürleri oluşturulmuştur. Üst yönetim için en fazla 150 dolar ve çalışanlar için 100 dolar olan hediye limitleri iş etiği politikamızda açıkça belirtilmiştir. Tüm paydaşlarımızın yolsuzluk ve rüşvet olaylarını bildirebilmeleri için gizlilik garantisi ve misilleme yapılmama garantisi sunan özel bildirim kanalları oluşturulmuştur. Bu kanallar aracılığıyla, çalışanlar ve diğer paydaşlar ihlaller hakkında bildirimde bulunabilirler ve bu bildirimler gizli ve güvenli bir şekilde yönetilir. Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle iş yaparken iş etiği ve sosyal uygunluk politikamızın paylaşılması ve ETİ temel şart ve koşullarının kabul edildiğine dair onay alınması, yolsuzlukla mücadele politikamızın bir parçasıdır. Etik İlke ve Davranış Kurallarının yürütülmesi ve uygulanmasından Etik Kurul sorumludur. Yönetim Kurulu, bu kuralların denetlenmesinden ve ihlaller durumunda gerekli yaptırımların uygulanmasından sorumludur. Çalışanlar ve iş ortakları bu kurallara uygun hareket etmeli ve herhangi bir çıkar çatışmasından kaçınmalıdır.

TEMKO, iş etiği ve insan hakları ihlallerini önlemek amacıyla bir muhbir/ihbar prosedürü oluşturmuştur. Çalışanlar ve paydaşlar, karşılaştıkları etik dışı durumları gizlilik içinde bildirerek, şikayet süreçlerinin tamamen anonim ve güvenli bir şekilde yürütülmesini sağlayabilirler. Bu süreçte, ihbar kurulu tüm bildirimleri titizlikle inceleyerek gerekli aksiyonları alır ve ihbarda bulunan kişilerin kimliklerini koruma taahhüdü verir. Tüm çalışanlar ve iş ortaklarından, bu etik kurallara uygun davranmaları ve çıkar çatışmalarından kaçınmaları beklenir. Etik ihlallerini bildirmek isteyen çalışanlar, kimliklerini gizli tutarak, etik hattını ya da dilek ve şikâyet kutularını kullanabilirler.

Etik hatta yapılabilecek şikayetler arasında, etik dışı uygulamalar, rüşvet ve yolsuzluk girişimleri, kaynağı belirsiz veya suç gelirine yönelik para akışları, çıkar çatışmaları, kişisel veri ihlalleri ve bilgi güvenliği ile ilgili ihlaller yer alır. Aynı zamanda rekabete aykırı davranışlar, dolandırıcılık, tehdit, sahtekarlık ve çocuk işçiliği gibi konular da etik hat üzerinden bildirilebilir. Ayrıca, baskı, taciz, ayrımcılık, insanlık dışı ya da kötü muamele, insan kaçakçılığı, örgütlenme özgürlüğünün engellenmesi gibi insan haklarıyla ilgili ihlaller de etik hatta şikâyet edilebilecek durumlardandır. Etik hat üzerinden gelen şikayetler kayıt altına alınarak incelenir ve gerekli aksiyonlar takip edilir. Ayrıca, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında verilerin saklanma süreleri tanımlanmış olup, bu süreler zarfında verilerin güvenliği ve gizliliği öncelikli olarak sağlanmaktadır.

Ücretler, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskler, tedbirler ve acil durumlarla ilgili endişeler de etik hat aracılığıyla bildirilebilir. Aynı şekilde çalışanlar ve paydaşlar, iş ortamında karşılaştıkları endişeleri bu kanallardan paylaşarak çözüm arayışında bulunabilirler.

Her ay düzenli olarak işçi temsilcileriyle yapılan toplantılarda, çalışanlarımızın anonim veya açık bir şekilde ilettikleri öneri ve şikayetler değerlendirilir ve gerekli aksiyonlar alınır. Açıkça hatalı bir davranışın, iyi niyetli ve dürüst bir şekilde bildirilmesi durumunda, işçi ve insan hakları politikasının olası ihlali inceleme sürecinde, ihlal bildiriminde bulunan, incelemeye katılan veya yardımcı olan kişiler aleyhinde (bildirimin kasten yanlış sunulmadığı sürece) herhangi bir olumsuz işlem yapılmayacaktır. Bu politikalar ve prosedürler, şirketimizin yolsuzluk ve rüşvetle mücadelede kararlı bir duruş sergilemesini ve iş etiği kurallarına uygun hareket etmesini sağlamaktadır.

Çalışanların işçi ve insan hakları ihlalleri ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği olaylarını, risklerini ve endişelerini de bildirebilmeleri için bir şikayet prosedürü oluşturulmalıdır. Bu prosedür, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, paydaşlar ve iş ortaklarının şikayetlerini güvenli ve gizli bir şekilde iletmelerine olanak tanır. Şikayette bulunan kişi ve kurumların anonim kalma hakları korunacak olup, şikayet süreçleri tamamen gizlilik içinde yürütülecektir. Şikayet edenlere karşı herhangi bir misilleme veya etiketleme yapılmayacağına dair kesin garanti verilmektedir.

Bu bağlamda, çalışanlar özellikle iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili olayları, riskleri ve endişelerini de aynı güvenlik ve gizlilik prosedürlerine uygun şekilde bildirebilirler. Bu süreçler, çalışanların güvenli bir iş ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla önemli bir yapı taşı oluşturur ve tüm tarafların bu şikâyetleri rahatça dile getirebilecekleri bir kanal yaratmayı hedefler.

Şikâyet ve İhbar Hattı: 0282 681 86 70

E-mail Adresi: ethics@temkocosmetics.com

3. Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi

TEMKO olarak, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalmayı ve tüm faaliyetlerimizde çevresel, sosyal, ve etik sorumluluklarımızı yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizden, müşterilerimizden ve iş ortaklarımızdan sürdürülebilirlik standartlarımıza tam uyum beklerken, iş süreçlerimizin her aşamasında şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme hedefleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Şirketimizin Sürdürülebilir Satın alma politikası, çevresel etkileri minimize etmek, insan haklarına saygı göstermek ve uzun vadeli değer yaratmak amacıyla geliştirilmiştir. Şirketimiz, sürdürülebilir satın alma politikasının tüm operasyonel süreçlerimizde kullanıldığından emin olmak için aşağıdaki üyelerden oluşan bir Sürdürülebilir Satınalma Kurulu kurmuştur.

Üyeler:

Yönetim Kurulu üyesi
İdari İşler Müdürü
Satınalma Müdürü
Bakım Müdürü
Kozmetik imalat sorumlusu
Muhasebe Müdürü

Üretim ve dolum faaliyetlerimizde kullanılan hammadde, ambalaj malzemesi, ürün ve hizmetlerin temininde, tüm tedarikçilerimizin belirli prensipler doğrultusunda hareket etmesini bekliyoruz. Tüm likit ürünler, hem toplu hem de bitmiş ürün olarak mikrobiyolojik analizlerden geçirilmektedir. Bu analizler, ürünlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirmek amacıyla yapılmaktadır. Şirket, yıllık olarak ürün geri çağırma tatbikatları yapmaktadır. Bu süreçler, belirli prosedürler doğrultusunda düzenlenmiş ve etkin bir şekilde yönetilmektedir. Ambalajların alt kısmında yer alan semboller, kullanılan plastiğin türünü belirtmekte ve bu bilgi, geri dönüşüm sürecini daha verimli hale getirmektedir. Oteller, büyük ambalajlara geçiş yapmış ve bu ambalajlar duvara monte edilecek şekilde tasarlanmıştır. Ayrıca bazı ürünler, yeniden doldurulabilir ve yeniden kapanabilir ambalajlarda sunulmaktadır. Şişelerin alt kısmında kullanılan malzemenin türünü gösteren

semboller yer alarak geri dönüşümü kolaylaştırmakta ve yeniden kapanabilir bir form sağlanmış olmaktadır.

Ekonomik sürdürülebilirlik sağlamak amacıyla, tedarik zincirinde uzun vadeli kazanç ve maliyet etkinliği hedeflenmektedir. Bu çerçevede, iyileştirilmiş standartlar ve optimum tüketim yöntemleri benimseniyor. Çevresel sorumluluk kapsamında, çevresel etkilerin en aza indirilmesi, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve çevre dostu tedarik süreçlerinin oluşturulması önceliklidir. İnsan haklarına ve uygun çalışma koşullarına riayet edilerek, tedarik süreçlerinde etik ve sosyal sorumluluk ilkelerine bağlı kalınması esastır.

Tüm tedarik süreçlerinin yerel ve uluslararası yasa ve düzenlemelere uygun şekilde yürütülmesi gerekmektedir. Tedarik zincirindeki risklerin belirlenmesi ve yönetilmesiyle sürdürülebilirlik ve güvenilirliğin sağlanması hedeflenir. Müşteri, tedarikçi ve iş ortaklarının beklentilerini karşılayarak şeffaf ve hesap verebilir bir tutum benimsenmesi önem arz eder. Sürdürülebilir tedarik politikaları ile rekabet avantajı ve marka itibarının korunması, ayrıca inovasyonun teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilir Ürünler

Temko olarak, yerel ve uluslararası mevzuatlara uyum sağlama hedefiyle başladığımız bu yolculukta, doğal varlıkların yönetimi, arazilerin etkin kullanımı ve iklim değişikliği gibi kritik konulara duyduğumuz hassasiyetle hareket ettik. Bu doğrultuda, FSC ve RSPO sertifikalarını alarak çevresel sürdürülebilirliğe olan katkımızı somutlaştırdık. Kurduğumuz çevre yönetim sistemi ve prosedürü sayesinde, 2024 yılı Nisan ayında ISO 14001 sertifikasını almaya hak kazanarak, çevre yönetimindeki kararlılığımızı bir kez daha kanıtladık.

Değişen yaşam koşullarına uyum sağlamak amacıyla ürün yaşam döngüsü yaklaşımını benimseyip, tüm faaliyet alanlarımızda bu anlayışı uyguluyoruz. Ürün yaşam döngüsü yönetimi, ham maddeden başlayarak ürünlerin üretimi, dağıtımı, kullanımı ve nihai bertarafına kadar çevresel etkilerini göz önünde bulunduran bir stratejidir. Bu kapsamda, ham madde seçiminden itibaren çevresel etkilerimizi en aza indirmek için sürdürülebilir kaynaklardan temin edilen bileşenleri kullanmaya özen gösteriyoruz.

Örneğin, sabun üretim süreçlerimizde önemli bir bileşen olan palm yağı ve palm bazlı türevler, FSC ve RSPO gibi sertifikasyonlarla sürdürülebilir şekilde temin edilmektedir. Palm yağı, sabun gibi birçok ürünün üretiminde yaygın olarak kullanılsa da, bu yağın tarımı sıklıkla tropikal ormanların tahribatına ve biyolojik çeşitliliğin zarar görmesine yol açmaktadır. Bu sorunları dikkate alarak, RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil) sertifikalı palm yağı kullanımına öncelik veriyoruz. RSPO sertifikası, palm yağı üretiminde çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik standartlarına uyumu garanti altına alır. Bu sayede, tedarik zincirimizde çevresel ve etik sorumluluklarımızı yerine getirirken, ürünlerimizin üretiminde ekosistemler üzerinde minimum etki bırakmayı amaçlıyoruz. Örneğin, tüm katı sabun üretimimizde, Malezya'dan temin edilen RSPO sertifikalı palm yağı ve türevleri kullanılmaktadır. Bu, sadece çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi değil, aynı zamanda toplum ve müşteri odaklı etik yaklaşımımızı da yansıtan önemli bir adımdır. Ayrıca Aralık ayında gireceğimiz denetimde likit ürünlerin de kapsam dahiline alınması planlanmıştır.

Ürünlerimizin üretiminden satışına kadar olan süreçte, kaynakların verimli kullanılması ve çevreye verilen zararın en aza indirilmesi için titizlikle çalışıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz Çevre Etki Boyut analizlerinde, yaşam döngüsü bakış açısını etkin bir şekilde hayata geçiriyoruz. Ayrıca tasarım

aşamasından itibaren tüm süreçleri belirlerken, toksik madde kullanımını azaltmayı hatta gerek çevreyi korumak gerekse tüketici sağlığını güvence altına almak amacıyla sıfırlanması için gerekli çalışmaların yapılacağını taahhüt ediyoruz.

Bu sistemi hayata geçirirken, yalnızca kendi faaliyetlerimizi değil, tedarik zincirimizin tüm paydaşlarını da bu çevresel duyarlılığa ortak olmaları için teşvik ettik ve bu sürecin sonuçlarını yakından izlemeye devam edeceğiz. Çevreye duyarlılık misyonumuzun bir parçası olarak, tek kullanımlık likit ürünlerden çoklu kullanım ve/veya yeniden doldurulabilir ürünlere geçişi desteklemeye devam edeceğiz. Özellikle tedarikçilerimizden, çevre dostu ürünler kapsamında PCR'lı (Post-Consumer Recycled) şişe kullanımına yönelik sertifikalar talep etmekteyiz. Ayrıca, 2025 yılı sonu itibariyle üretimlerimizde kullandığımız şişelerin geri dönüştürülebilir hammaddelerden üretilmesini sağlamak için çalışmalara başlayacağımızı taahhüt ediyoruz. Bu bütüncül yaklaşımımızla, çevreye ve topluma olan sorumluluklarımızı en üst düzeyde yerine getirmeye kararlıyız.

Çevresel Ürün Destekleme ve ISO 14001 Uyum Hedefleri (2024-2025)

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
Çevresel ürünlere destek	Müşterileri Kâğıt sargılı tükenmez kalem, kraft çamaşır torbası ürünlerine yönlendirmek /Satış Ekibi	%5 artırmak	Müşterileri Kâğıt sargılı tükenmez kalem, kraft çamaşır torbası ürünlerine yönlendirmek /Satış Ekibi	%5 artırmak
ISO 14001'e uygun tedarikçilerle çalışmak	Tedarikçilerimizi ISO 14001 almaları için yönlendirmek / Satınalma müdürü	%5 artırmak	Tedarikçilerimizi ISO 14001 almaları için yönlendirmek /Satınalma müdürü	%5 artırmak

İş Gücü Ve İnsan Hakları Konusunda Sürdürülebilir Satın alma

Temko olarak, sürdürülebilir tedarik politikamız doğrultusunda tüm tedarikçilerimizin insana saygıyı önceliklendirmelerini ve sosyal sorumluluklarını en yüksek düzeyde yerine getirmelerini bekliyoruz. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin yerel mevzuatlara ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Standartları, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri gibi uluslararası standartlara uyum sağlamaları esastır. Çalışma koşullarının işçi ve insan haklarına uygun düzenlenmesi, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesi, her türlü ayrımcılığın engellenmesi ve etik kurallarımıza tam uyum, iş birliklerimizde temel beklentilerimiz arasındadır. Hazırladığımız Tedarikçi Davranış Kuralları ile tedarikçilerimizden sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, çevreye duyarlılık ve etik iş yapma konularında sorumluluk alarak, birlikte şeffaf ve etik bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede, Tedarikçi Davranış Kuralları dokümanı sosyal ve çevresel maddeler entegre edilerek genişletilmiştir. Söz konusu kurallar, tüm tedarikçi sözleşmeleri sırasında imzalatılmakta olup, tedarikçilerimizin bu kurallara uymaları, iş birliğimizin temelini oluşturan öncelikli bir şart olarak sunulmaktadır. Bu şekilde, sürdürülebilirlik ve etik iş yapma anlayışı iş birliğimizin ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir.

Ayrıca, güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı oluşturulmalı ve bu ortamın sürdürülebilirliği sağlanmasına önem veriyoruz. Temko, sürdürülebilirlik prensiplerine uyum sağlamayan iş ortaklarına karşı ekonomik

yaptırımlar uygulama hakkını saklı tutar ve iş ortaklığı yapmak isteyen tedarikçilerini titiz bir tedarikçi değerlendirme sürecinden geçirir. Bu politikalarımız, ETI Davranış Kuralları, SEDEX, ISO 14001, 4857 Sayılı İş Kanunu ve 6331 Sayılı İş Güvenliği Yönetmeliği gibi standart ve düzenlemelerle uyumlu olarak belirlenmiştir.

Sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmak ve çevresel etkileri minimize etmek için tedarikçilerimizden Temko'nun sürdürülebilirlik kriterlerine tam uyum beklenmektedir. Tedarikçiler, çevre izinlerini almak, çevresel etkileri azaltma politikaları oluşturmak ve uluslararası standartlara uygun olarak hareket etmekle yükümlüdür. Enerji ve su tasarrufunun sağlanması, atık yönetimi ve çevre dostu teknolojilerin kullanımı gibi stratejilerin geliştirilmesi teşvik edilmektedir. Tedarikçi Değerlendirme prosedürümüz çerçevesinde, Tedarikçi Kalite Sistemi Değerlendirme Formu ile tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerine uyumu değerlendirilir. Her 6 ayda bir tedarikçilerimiz Onaylı Tedarikçi Listesi'nde yer alan parametreler çerçevesinde değerlendirilir ve puanlanır. Tedarikçiler çevresel ve sosyal kriterlere uyum konusunda YGG toplantılarında gözden geçirilir. Potansiyel tedarikçilerin değerlendirilmesi için Tedarikçi Ön Değerlendirme Formu kullanılır. Ayrıca, Tedarikçi Sosyal Yönetim Sistemi Denetimi ile tedarikçilerin sosyal yönetim sistemleri sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk standartlarına göre düzenli olarak denetlenir. Tedarikçilerle iş etiği, sosyal uygunluk politikası ve ETI Base Code dokümanları paylaşılarak, tedarikçilerin bu belgeleri okuyup anladıklarına dair imzalı geri dönüşleri alınmaktadır. Bu süreç sayesinde, tedarikçilere sosyal, çevresel ve etik anlamdaki beklentiler, uluslararası kabul görmüş kurallar ve Temko'nun iş etiği anlayışı çerçevesinde açıkça aktarılmıştır.

Tedarikçilerimizin tüm çalışanlarına eşit değer vererek ayrımcılığa maruz bırakmamalarını, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı oluşturmalarını ve bu ortamın sürekliliğini sağlamalarını, adil ücret uygulamalarına uymalarını ve kölelik ile insan ticaretine karşı sıfır tolerans göstermelerini önemsiyoruz. Ayrıca, işçi ve insan hakları, çevre, etik davranışlar ve sürdürülebilir satın alma konularında çalışanlarına sürekli eğitim sağlamalarını bekliyoruz. Bu kapsamda hedeflerimiz, 2030 yılına kadar tedarik zincirindeki kadın çalışan oranını %40 artırmak, tedarikçiler arasında toplumsal projelere katılım oranını %60'a çıkarmak, insan haklarına saygıyı ve sosyal sorumluluk standartlarını en üst düzeyde tutmak, adil ve güvenli çalışma koşulları sağlamak, ayrımcılıktan uzak bir iş ortamı yaratmak ve sürdürülebilirliği her aşamada desteklemektir. Tedarik zincirindeki sosyal ve çevresel konularla ilgili olarak satın alma birimimize yönelik henüz bir eğitim kapsamlı bir eğitim gerçekleştirmek de planlarımız arasındadır.

2024-2025 Tedarikçi Uyum, Denetim ve Sosyal Sorumluluk Hedefleri

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
Tedarikçi Davranış kurallarımıza tam uyum	Tedarikçilerimizin "tedarikçi davranış kuralları" maddelerini anlamalarını sağlayarak imzalı sözleşmelerin alınmasını sağlamak	Tedarikçilerin % 50 si	Tedarikçi davranış kuralları sözleşmemizi imzalayan tedarikçi sayısını arttırmak	% 5

Tedarikçilerin işçi haklarına uygun ve adil çalışma koşulları sağladığını doğrulamak	Tedarikçilerimizin denetlenmesi	Tedarikçilerin % 50 si	Doğrulan tedarikçi sayısının artırılması / Satınalma müdürü	%10
Tedarik zincirinde çalışanları işçi ve insan hakları konusunda bilgilendirmek	Yılda en az 1 kez Eğitim vermek	%90	Yılda en az 1 kez Eğitim vermek / İK müdürü	%100
Tedarikçilerin çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarını uyguladığını doğrulamak	Tedarikçilerimizin denetlenmesi	Tedarikçilerin % 40 si	Doğrulan tedarikçi sayısının artırılması / Satınalma müdürü	%10
Tedarik zinciri aracılığıyla yürütülen toplumsal sorumluluk projelerine dahil olmak	Kaynak ayırmak (zaman ve para)	En az 2 sosyal sorumluluk projesine dahil olmak	Ayrılan kaynağı arttırmak / Satınalma müdürü	%10

Bunların yanı sıra, 2024 yılı için belirlenen sürdürülebilir tedarik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk (CSR) hedeflerimiz kapsamında, sürdürülebilir tedarik sözleşmesi imzalayan tedarikçilerin oranı %50 olarak hedeflenmiştir. Çevre, iş gücü ve insan hakları hükümleri içeren sözleşmelere sahip tedarikçilerin oranı da %50 olarak belirlenmiştir. CSR değerlendirmesinden geçen tedarikçilerin oranı %40 olarak hedeflenirken, sürdürülebilir tedarik eğitimi alan satın alıcıların oranı %90'a ulaşmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, düzeltici faaliyetlerle uğraşan veya değerlendirilen tedarikçilerin oranı %50 olarak belirlenmiştir.

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

Kozmetik üretimi sektöründe faaliyet gösteren bir firma olarak, müşteri sağlığı ve güvenliğini en ön planda tutuyoruz. Ürünlerimizin tüketici sağlığını koruyacak şekilde güvenli ve kaliteli olmasını sağlamak için tüm süreçlerimizi dikkatle yönetiyoruz. Ürünlerimizi kullanan müşterilerimizin güvenliği, sağlıklı ürünler sunma sorumluluğumuzun bir parçasıdır. Bu amaçla belirlediğimiz bazı temel prensipler doğrultusunda hareket etmekteyiz.

Ürünlerimiz, talimatlara uygun şekilde kullanıldığında müşterilerimiz için güvenli olacak şekilde tasarlanmaktadır. Üretim sürecinde hem yasal gereklilikleri hem de sektörel standartları yakından takip ederek ürünlerimizin yasal şartlara uygun olmasını sağlıyoruz. Aynı zamanda, ürün güvenliği hakkında müşterilerimize her zaman doğru ve gerçeklere dayalı bilgiler sunuyoruz.

Ürün kalitesi ve güvenliği ile ilgili olarak, risk analizleri yaparak potansiyel riskleri en düşük seviyeye indiriyoruz. Bu doğrultuda, üretim sürecinin her aşamasında kalite standartlarına uygunluk sağlanmakta ve üretim sonunda kapsamlı kontrol süreçlerinden geçirilmekteyiz. Ürün güvenliğini sağlamak amacıyla stabilite, fiziksel ve mikrobiyolojik testler gerçekleştiriliyor ve tüm bu testler, kalite sistemimizde kayıt altına alınıyor.

Kozmetik ürünlerimizin içerisinde kullanılan esanslar, uluslararası IFRA standartlarına uygun olarak kontrol edilmekte ve formüllerimizde kozmetik yönetmeliği kapsamında yasaklı maddelerin bulunmadığından emin olunmaktadır. Hijyen kuralları açısından da büyük titizlik gösteriyoruz ve GMP gereksinimlerine uygun olarak üretim yapıyoruz. Hijyen kontrollerimiz, düzenli aralıklarla denetlenmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Olası olumsuz bir durum yaşanması durumunda, her yıl düzenlenen geri çağırma tatbikatları ile, ürünlerimize 24 saat içerisinde ulaşılmasını sağlayacak önlemler alıyoruz. Bu sayede, müşteri sağlığına zarar verebilecek durumların hızlı ve etkin bir şekilde önüne geçebiliyoruz.

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
2023 yılında Müşteri Sağlığı ve Güvenliği içerikli şikâyet alınmadı, bu durumun devamının sağlanması	Ürün güvenlik kontrolleri, kalite kontrol uygulamaları	% 100 müşteri sağlığı ve güvenliği memnuniyeti ile çalışmak	Ürün güvenlik kontrolleri, kalite kontrol uygulamaları	% 100 müşteri sağlığı ve güvenliği memnuniyeti ile çalışmak

	Yıl	Şikâyet sayısı
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili gelen şikâyet sayısı	2023	0

Etik Tedarik Zinciri

Temko olarak ticari faaliyetlerimizde dürüstlük, şeffaflık, etik ve ahlaki değerlere büyük önem veriyoruz ve tedarikçilerimizden de sürdürülebilirlik sağlama adına aynı ilkelerle işbirliği yapmalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizin, ödemelerini sözleşme şartlarına bağlı kalarak zamanında ve doğru şekilde yapmalarını, yasalara uyum sağlamalarını ve adil rekabet kurallarına uygun davranmalarını istiyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele amacıyla gerekli önlemleri almaları ve hiçbir şekilde yasalara aykırı hareket etmemeleri, kara para aklama veya haksız kazanç elde etme gibi faaliyetlerden kaçınmaları ve terör örgütlerine ekonomik destekte bulunmamaları esastır. Ayrıca, çıkar çatışmalarından kaçınmaları ve iş ilişkilerinde şeffaflık ilkesine bağlı kalarak her türlü işlem ve uygulamayı doğru bir şekilde raporlamaları, hesap verilebilirliği ön planda tutmaları gerekmektedir.

Bu kapsamda, 2030 yılına kadar tedarikçilerimizi SEDEX platformuna yönlendirerek en az %50'sinin bu denetime girmesini sağlamayı hedefliyoruz.

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
Tedarikçilerin iş etiği standartlarına uyum sağladığını doğrulamak	Tedarikçilerimizin denetlenmesi / Satınalma müdürü	Tedarikçilerin % 50 si	Doğrulan tedarikçi sayısının artırılması / Satınalma müdürü	%10 arttırmak
Tedarikçilerin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikalarına uyum sağladığını doğrulamak	Tedarikçilerimizin denetlenmesi / Satınalma müdürü	Tedarikçilerin % 50 si	Doğrulan tedarikçi sayısının artırılması / Satınalma müdürü	%10 arttırmak
Tedarik zincirinde çalışanları rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda bilgilendirmek	Yılda en az 1 kez Eğitim vermek / İK müdürü	%90	Yılda en az 1 kez Eğitim vermek / İK müdürü	%100 arttırmak
Tedarikçilerin şeffaflık ve hesap verebilirlik politikalarına uyum sağladığını doğrulamak	Tedarikçilerimizin denetlenmesi / Satınalma müdürü	Tedarikçilerin % 50 si	Doğrulan tedarikçi sayısının artırılması / Satınalma müdürü	%10 arttırmak

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Çevre KPI Tablosu

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF – 2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF – 2025
Elektrik tasarrufu sağlamak (KWH)	1-Enerji Etüdü yapılması 2-Yalıtım Kontrolü	%2 azaltmak	1-Farkındalık eğitimleri 2-Tamir oranlarını düşürmek	%1 azaltmak

Doğalgaz tasarrufu sağlamak (KWH)	1-Buhar kazanı bakım periyodu kontrollerinin düzenli olarak yapılması	%5 azaltmak	1-Farkındalık eğitimleri2-Tamir oranlarını düşürmek	%2 azaltmak
2022 yılında ölçülen hava Emisyonu azaltmak (CO2)	2-Karbon filtre bakımlarının düzenli aralıklar ile yapılarak değiştirilmesi	%10 azaltmak	1-Farkındalık eğitimleri/2-Tamir oranlarını düşürmek	%5 azaltmak

Toplam Enerji Tüketimi

Kategori	Birim	Yıl	Değer
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	2023	450,000,000
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	MWh	2023	450,000,000

Enerji Hedefleri 2024-2025

Amaç	Hedef (2024)	Hedef (2025)
Elektrik tasarrufu sağlamak (KWH)	%2 azaltmak	%1 azaltmak
Doğalgaz tasarrufu sağlamak (KWH)	%5 azaltmak	%2 azaltmak
2022 yılında ölçülen hava Emisyonu azaltmak (CO2)	%10 azaltmak	%5 azaltmak

Sera Gazı Envanteri Listesi

GHG PROTOKOL TEMKO - 2023 YILI ENVANTERİ		SERA GAZI ENVANTERİ LİSTESİ			
		İlk Yayın Tarihi:		06/03/2024	
		Rev. No/ Tarihi:		v00	
Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Faaliyet Verisi Referansı	EF Referansı Kaynağı	

Kapsam 1	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Doğalgaz	Tüketim Verisi	IPCC, 2006; Ulusal Envanter	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
		Motorin	Faturalar ve Tüketim	IPCC, 2006; Ulusal Envanter	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
		Motorin – On Road	Akaryakıt Tüketimi	IPCC, 2006; Ulusal Envanter	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
		Benzin – On Road	Akaryakıt Tüketimi	IPCC, 2006; Ulusal Envanter	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
		Motorin – Off Road	Tüketim Verisi	IPCC, 2006; Ulusal Envanter	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Soğutucu Gaz Kaçakları	Envanter/Dolum/Bakım Raporları	IPCC 6th AR	CO ₂ eq
		YSC	Envanter Listesi	IPCC 6th AR	CO ₂ eq
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik		Faturalar ve Tutanaklar	Ulusal Envanter	CO ₂ eq
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler		Envanter Listesi	DEFRA, 2023	CO ₂ eq
	Sermaye Varlıkları		Envanter Listesi	CO ₂ eq	CO ₂ eq
	Satın Alınan Yakıt ve Enerjinin İletimi ve Dağıtımı		Faturalar	DEFRA, 2023; Ulusal Envanter	CO ₂ eq
	Kaynak Yönlü Nakliye		Envanter Listesi	DEFRA, 2023	CO ₂ eq
	Atıksu Arıtımı		İrsaliyeler	DEFRA, 2023	CO ₂ eq
	Atık Bertarafı		Atık Beyan Formları	DEFRA, 2023	CO ₂ eq
	Personel Servisi		Envanter Listesi	International Council on Clean Trans.	CO ₂ eq
	Tüketici Yönlü Nakliye		Envanter Listesi	DEFRA, 2023	CO ₂ eq

Sera Gazı Sonuç Listesi

Temko 2023 Sera Gazı Sonuçları							tCO ₂ eq
Kapsam	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	ton CO ₂	ton CH ₄	ton N ₂ O	ton CO ₂ eq	
Kapsam 1	Sabit Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar	Doğalgaz	125,1252	0,0022	0,0002	125,25	260,86
		Motorin	2,0906	0,0001	0,000017	2,10	
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar - On Road	Motorin	75,1541	0,0040	0,0040	76,34	
		Benzin	44,4679	0,0212	0,0021	45,62	
	Hareketli Yanma Kaynaklı Doğrudan Emisyonlar - Off Road	Motorin	4,5202	0,0003	0,0017	5,00	
	Antropojenik Sistemlerden Kaynaklı Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	-	-	-	6,53	
		Yangın Söndürme Sistemi Gaz Kaçakları	-	-	-	0,02	
Kapsam 2	Satın Alınan Elektrik (location based)		-	-	-	208,53	208,53
	Satın Alınan Elektrik (market based)		-	-	-	10,53	10,53
Kapsam 3	Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Kategori 1	-	-	-	5.240,39	6.231,54
	Sermaye Varlıkları	Kategori 2	-	-	-	42,52	
	Satın Alınan Yakıt ve Enerjinin İletimi ve Dağıtımı	Kategori 3	-	-	-	90,80	
	Yukarı Akışlı Nakliye	Kategori 4	-	-	-	804,65	
	Atıksu Arıtımı	Kategori 5	-	-	-	0,02	
	Atık Bertarafı	Kategori 5	-	-	-	0,47	
	Personel Taşımacılığı	Kategori 7	-	-	-	52,68	
Toplam Emisyon (location-based)							6.700,93
Toplam Emisyon (market-based)							6.502,93

Temko 2023 Raporlama Yılı – Sera Gazı Emisyon Kaynakları Belirsizlik Hesap Tablosu

Sera Gazı Kaynağı	Faaliyet Verisi	Birim	Faaliyet Verisi Belirsizliği	EF	EF, Birimi	Emisyon Faktörü Belirsizliği	ton, CO ₂ e	Hesaplanmış Emisyon Belirsizliği	Harici Değişken 1	Harici Değişken 2
Sabit Yanma	Doğalgaz	64,574.26 m ³	3,00%	0,00194	ton CO ₂ eq/TJ	5,00%	125,25	6%	7,3032	53,3362
	Motorin	790,50 kg	5,00%	0,00265	ton CO ₂ eq/TJ	5,00%	2,10	7%	0,1483	0,0220

Hareketli Yanma - On Road	Motorin	28,417.62	L	5,00%	0,00269	ton CO ₂ eq/TJ	5,00%	76,34	7%	5,3984	29,1422
	Benzin	19,707.10	L	5,00%	0,00231	ton CO ₂ eq/TJ	5,00%	45,62	7%	3,2258	10,4056
Hareketli Yanma - Off Road	Motorin	1,709.20	ton	5,00%	0,00293	ton CO ₂ eq/TJ	5,00%	5,00	7%	0,3538	0,1252
Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Cihazlar	3,31	kg	5,00%	1,97037	ton CO ₂ eq/kg	5,00%	6,53	7%	0,4614	0,2129
	YSC	21,80	kg	5,00%	0,00100	ton CO ₂ eq/kg	5,00%	0,02	7%	0,0015	2,38E-06
Elektrik		473.934,42	kWh	3,50%	0,00044	ton CO ₂ eq/kWh	5,00%	208,53	6%	12,7272	161,9825
Upstream Nakliye		4,620.475	tkm	5,00%	0,00017	ton CO ₂ eq/tkm	5,00%	804,65	7%	56,8977	3.237,3437
Personel Servisi		252,072.00	km	5,00%	0,00021	ton CO ₂ eq/km	5,00%	52,68	7%	3,7253	13,8775
Satın Alınan Ürünler		782,111.00	ton	5,00%	0,00150	ton CO ₂ eq/ton	5,00%	1.175,36	7%	83,1109	6.907,4140
		1,257.992	ton	5,00%	0,00323	ton CO ₂ eq/ton	5,00%	4.065,03	7%	287,4409	82.622,2818
Sermaye Varlıkları		8,08	ton	5,00%	5,25465	ton CO ₂ eq/ton	5,00%	42,48	7%	3,0037	9,0221
		1.752,76	USD	5,00%	0,00002	ton CO ₂ eq/USD	5,00%	0,04	7%	0,0026	6,71E-06
Atıksu Arıtımı		122,38	m3	5,00%	0,00020	ton CO ₂ eq/m ³	5,00%	0,02	7%	0,0017	3,03E-06

Atık Bertaraf	22,25	ton	5,00%	0,02130	ton CO ₂ eq/ton	5,00%	0,47	7%	0,0335	0,0011
Elektrik İletim ve Dağıtım	1.040.500,42	kWh	5,00%	0,00004	ton CO ₂ eq/kWh	5,00%	38,72	7%	2,7380	7,4966
WTT-Doğalgaz	64.574,26	ton	5,00%	0,00034	ton CO ₂ eq/ton	5,00%	21,74	7%	1,5369	2,3622
WTT-Motorin	30.917,32	L	5,00%	0,00061	ton CO ₂ eq/L	5,00%	18,89	7%	1,3358	1,7843
WTT-Benzin	19.707,10	L	5,00%	0,00058	ton CO ₂ eq/L	5,00%	11,45	7%	0,8095	0,6554
Toplam Emisyonlar, ton CO₂ eq							6.700,93	Toplam Belirsizlik, %	%4,55	

Çevresel Ölçüm ve Değerlendirme Sonuçları

No	Ölçüm Noktası	Yapılan İş	Ölçüm Saati	Belirgin Isı Kaynağı (V)	Güneş Yüklü (V)	Sıcaklık (°C)	Nem (%)	Hava Akım Hızı (m/s)	Ölçüm Belirsizliği (PMV)	PMV	PPD
1	2. Kat Üretim Bölümü Ham Madde Depo	Depolama	12:02	√	√	27.91	48.47	0.00	±0.1950	Oca.40	45.53
2	2. Kat Üretim Bölümü Laboratuvarı	Analiz	12:07	√	√	28.37	58.31	0.00	±0.2103	Oca.51	51.47
3	2. Kat Üretim Alanı	Üretim	12:10	√	√	28.64	52.48	0.00	±0.2257	Oca.62	59.77
4	Sabun Bölümü	Üretim	13:03	√	√	27.78	48.50	0.00	±0.1853	Oca.43	41.91

5	Zemin Kat Dolum Bölümü	Dolum	13:05	√	√	28.56	55.23	0.00	±0.2298	Oca.65	61.82
6	Yarı Otomatik Dolum Makinesi	Dolum	13:10	√	√	28.56	55.73	0.00	±0.2076	Oca.49	50.34

Toz Konsantrasyonu Ölçüm Sonuçları ve Belirsizlik Değerleri

No	Ölçüm Belirsizliği (mg/Nm ³)	Toz Konsantrasyonu (mg/Nm ³)
1	± 0,0198	0,3283
2	± 0,0175	0,2905
3	± 0,0198	0,3285
4	± 0,0176	0,2907
5	± 0,0198	0,3283
6	± 0,0221	0,3664
7	± 0,0244	0,4042

Hava Kirleticilerin Toplam Ağırlığı

Emisyon Kaynağı No	CO	SO ₂	NO	NO ₂	Toz	TOC	VOC
1	0,0050	< 0,003	0,0549	0,0883	< 0,0006	0,05	0,002
2	-	-	-	-	< 0,0036	-	-
Toplam	0,0050	< 0,003	0,0549	0,0883	< 0,0042	0,05	0,002
SKHKY Ek-3.d*	5/50	60	20	-	-	10	30
SKHKK Ek-2 Baca	500	60	-	40	10	30	30

Kişisel VOC Ölçüm Sonuçları

N o	Ölçüm Noktas ı	Yapılan İş	Cihazın Takılı Olduğu Kişi	Çalış ma Süresi (dk)	Maruziy et Süresi (dk)	Ortam Sıcaklı ğı (°C)	Orta m Basın cı (hPa)	Parametre	Ölçüm Belirsizl iği (mg/N m ³)	Ölçülen Değer TWA (mg/N m ³)	Sınır Değer TWA (mg/N m ³)
1	Sabun Bölüm ü	Üretim	Fikri Kodal / Person el	480	420	28.5	1006	VOC	-	**	-
2	Yarı Otoma tik Dolum Makine si	Dolum	Gamze Çelebi / Person el	480	420	28.5	1006	VOC	-	**	-
3	Yıkama Bölüm ü	Yıkama	Ergün Kararsla n / Person el	480	420	28.4	1006	VOC	-	**	-
4	Zemin Kat Dolum Bölüm ü	Dolum	Özgür Çelik / Person el	480	420	28.5	1006	Toluen	±0.0173	<0.1919	192
5	Zemin Kat Dolum Bölüm ü	Karıştır ma	Nadir Tanrıve rdi / Person el	480	420	28.6	1006	Toluen	±0.0173	<0.1919	192
6	2. Kat Üretim Alanı	Üretim	Gürçan Dinçer / Person el	480	420	28.6	1006	Propilbenze n	±0.0236	1.2286	***
6	2. Kat Üretim Alanı	Üretim	Gürçan Dinçer / Person el	480	420	28.6	1006	1,3,5- Trimetilben zen	±0.2252	1.1422	***

N o	Ölçüm Noktas ı	Yapılan İş	Cihazın Takılı Olduğu Kişi	Çalış ma Süresi (dk)	Maruziy et Süresi (dk)	Ortam Sıcaklı ğı (°C)	Orta m Basın cı (hPa)	Parametre	Ölçüm Belirsizl iği (mg/N m ³)	Ölçülen Değer TWA (mg/N m ³)	Sınır Değer TWA (mg/N m ³)
7	2. Kat Üretim Alanı	Üretim	Ahmet Bahadır Yener / Person el	480	420	28.6	1006	1,2,3- Trikloroben zen	±0.1862	1.4456	37
8	2. Kat Üretim Alanı	Üretim	Ahmet Bahadır Yener / Person el	480	420	28.6	1006	VOC	-	-	-

Atık Azaltma Hedefleri ve Faaliyet Planları

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
07 06 04* Kullanma Tarihi Geçmiş Organik Kimyasallar (Kg)	Kozmetik reçeteleri oluşturulurken hammadde miktarını optimize etmeye çalışmak.	%5 azaltmak	Kozmetik reçeteleri oluşturulurken hammadde miktarını optimize etmeye çalışmak.	%1 azaltmak
13 02 08* Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları (Kg)	Atık yağların, Yetkili bakım firmaları tarafından alınması sağlanacaktır.	%5 azaltmak	Tamir oranlarını düşürerek bu sayede tamir kaynaklı oluşacak atık miktarını azaltmak	%1 azaltmak
15 01 10* Kontamine ambalaj (Kg)	Kozmetik reçeteleri oluşturulurken hammadde miktarını optimize etmeye çalışmak	%5 azaltmak	Kozmetik reçeteleri oluşturulurken hammadde miktarını optimize etmeye çalışmak. SLES yerine çevreye daha az zararı olan alternatif hammadde tercih etmek için çalışmalar yapmak	%4 azaltmak
15 01 11* Sprey Kutuları (Kg)	Uygun kullanımları konusunda eğitim verilerek bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır. Bakım	%1 azaltmak	Titiz çalışmak ve efektif kimyasal kullanımı	%4 azaltmak

	esnasında muadil kullanılabilecek kimyasal araştırması yapılacaktır.			
15 02 02* Kontamine Bezler (Kg)	Uygun kullanımları konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.	%5 azaltmak	% 100 çalışana farkındalık eğitimi verilecek ve takip edilecek.	%2 azaltmak
18 01 03* Tıbbi Atık	Uygun kullanımları konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır.	%5 azaltmak	Farkındalık eğitimleri	%2 azaltmak
15 01 01 Kağıt - Karton (Kg)	Ofislerde müsvedde kağıt kullanımı, kutu başına düşen malzeme sayısını arttırmak Ofis faaliyetlerinde sıfır atık kutularını efektif kullanmak için tüm çalışanlara hatırlatmalar yaparak bilinci arttırmak. Ofis faaliyetlerinde: e-irsaliye, e-fatura gibi kağıt kullanımını azaltan etkinlikleri sürdürmek	%10 azaltmak	Ofislerde müsvedde kağıt kullanımı, kutu başına düşen malzeme sayısını arttırmak Ofis faaliyetlerinde sıfır atık kutularını efektif kullanmak için tüm çalışanlara hatırlatmalar yaparak bilinci arttırmak. Ofis faaliyetlerinde: e-irsaliye, e-fatura gibi kağıt kullanımını azaltan etkinlikleri sürdürmek.	%9 azaltmak
15 01 02 Plastik (Naylon) (Kg)	Müşteriye gönderilirken nakliye için kullanılan streç film miktarının azaltılması	%8 azaltmak	Müşteriye gönderilirken nakliye için kullanılan streç film miktarının azaltılması	%10 azaltmak
15 01 03 Tahta (Ahşap) (Kg)	Temin edilen malzemenin altında kullanılan tahta paletler yerine daha uzun ömürlü materyallerin kullanımı	%8 azaltmak	Temin edilen malzemenin altında kullanılan tahta paletler yerine daha uzun ömürlü materyallerin kullanımı	%7 azaltmak

2023 Atık Miktarları ve Azaltım Hedefleri

MADDE	TOPLAM	HEDEF 2023
07 05 04* Kullanma Tarihi Geçmiş Organik Kimyasallar (Kg)	700	%5 azaltım

MADDE	TOPLAM	HEDEF 2023
13 02 08* Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları (Kg)	15	%5 azaltım
15 01 10* Kontamine ambalaj (Kg)	6,357	%5 azaltım
15 01 11* Sprey Kutuları (Kg)	20	%1 azaltım
15 01 01 Kağıt - Karton (Kg)	10,720	%10 azaltım
15 01 02 Plastik (Naylon) (Kg)	915	%5 azaltım
15 01 03 Tahta (Ahşap) (Kg)	2,600	%5 azaltım

2023 Yılı Atık Miktarları ve Geri Kazanım Verileri

Açıklama	Birim	Yıl	Değer
Tehlikeli atıkların toplam ağırlığı	kg	2023	7103
Tehlikeli olmayan atıkların toplam ağırlığı	kg	2023	14,235
Geri kazanılan atıkların toplam ağırlığı	kg	2023	21,338

2024-2025 Eğitim ve Acil Durum Bilinçlendirme Hedefleri ve Faaliyet Planları

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
Çevre bilincinin oluşturulması	Çalışanlara çevre eğitimlerinin düzenli verilmesi.	Personellerin %50 sinin katılımını sağlamak	Çalışanlara çevre eğitimlerinin düzenli verilmesi	Personellerin %60'ının katılımını sağlamak
Acil durum bilinçlendirilmesi	1-Yıllık kimyasal Dökülme tatbikatları yapmak 2-Acil durum ekiplerine eğitim vermek	Yılda 1 kez	1-Yıllık kimyasal Dökülme tatbikatların devamının sağlanması 2-Acil durum ekiplerine eğitim vermek	Yılda 1 kez devamlılık sağlanması ve kimyasal depo-üretim- acil durum ekibi dışında dolum personellerinden de tatbikata katılımı sağlamak

Çevresel Ürün Destekleme ve ISO 14001 Uyum Hedefleri (2024-2025)

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
Çevresel ürünlere destek	Müşterileri Kâğıt sargılı tükenmez kalem, kraft çamaşır torbası ürünlerine yönlendirmek /Satış ekibi	%5 artırmak	Müşterileri Kâğıt sargılı tükenmez kalem, kraft çamaşır torbası ürünlerine yönlendirmek /SATIŞ EKİBİ	%5 artırmak
ISO 14001'e uygun tedarikçilerle çalışmak	Tedarikçilerimizi ISO 14001 almaları için yönlendirmek /Satınalma müdürü	%5 artırmak	Tedarikçilerimizi ISO 14001 almaları için yönlendirmek /Satınalma müdürü	%5 artırmak

2024-2025 Su Tasarrufu Hedefleri ve Faaliyet Planları

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
Su tasarrufu sağlamak(M3)	Su kaçaklarının takibi ve önlenmesi, Çevre Eğitimleri	%1 azaltmak	1-Farkındalık eğitimleri 2-Tamir oranlarını düşürmek	%3 azaltmak

2023 Su Tüketim Verileri

Ay	Su Tüketimi (m³)
Haziran	1073
Temmuz	1537
Ağustos	1742
Eylül	1258
Ekim	1326
Kasım	1212
Aralık	1371
Toplam	9519

2024 Su Tüketim Verileri

Ay	Su Tüketimi (m³)
Ocak	1550
Şubat	1466
Mart	1671
Nisan	1852
Mayıs	1563
Toplam	8102

Sosyal Performans Göstergeleri

2024-2025 Tedarikçi Uyum, Denetim ve Sosyal Sorumluluk Hedefleri

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
Tedarikçi Davranış kurallarımıza tam uyum	Tedarikçilerimizin “tedarikçi davranış kuralları” maddelerini anlamalarını sağlayarak imzalı sözleşmelerin alınmasını sağlamak	Tedarikçilerin % 50 si	Tedarikçi davranış kuralları sözleşmemizi imzalayan tedarikçi sayısını arttırmak	% 5
Tedarikçilerin işçi haklarına uygun ve adil çalışma koşulları sağladığını doğrulamak	Tedarikçilerimizin denetlenmesi	Tedarikçilerin % 50 si	Doğrulan tedarikçi sayısının arttırılması / Satınalma müdürü	%10
Tedarik zincirinde çalışanları işçi ve insan hakları konusunda bilgilendirmek	Yılda en az 1 kez Eğitim vermek	%90	Yılda en az 1 kez Eğitim vermek / İK müdürü	%100
Tedarikçilerin çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarını	Tedarikçilerimizin denetlenmesi	Tedarikçilerin % 40 si	Doğrulan tedarikçi sayısının arttırılması / Satınalma müdürü	%10

uyguladığını doğrulamak				
Tedarik zinciri aracılığıyla yürütülen toplumsal sorumluluk projelerine dahil olmak	Kaynak ayırmak (zaman ve para)	2 Gün	Ayrılan kaynağı arttırmak / Satınalma müdürü	%10

2023 Yılı Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Şikayet Raporu

Gösterge	2021	2022	2023
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili gelen şikayet sayısı	-	-	0

2024-2025 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Hedefleri ve Faaliyet Planları

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
2023 yılında Müşteri Sağlığı ve Güvenliği içerikli şikâyet alınmadı, bu durumun devamının sağlanması	Ürün güvenlik kontrolleri, kalite kontrol uygulamaları	% 100 müşteri sağlığı ve güvenliği memnuniyeti ile çalışmak	Ürün güvenlik kontrolleri, kalite kontrol uygulamaları	% 100 müşteri sağlığı ve güvenliği memnuniyeti ile çalışmak

2024-2025 Tedarikçi Etik Standartlar ve Uyumluluk Hedefleri

AMAÇ	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2024	FAALİYET VE SORUMLULAR	HEDEF-2025
Tedarikçilerin iş etiği standartlarına uyum sağladığını doğrulamak	Tedarikçilerimizin denetlenmesi / Satınalma müdürü	Tedarikçilerin % 50 si	Doğrulan tedarikçi sayısının artırılması / Satınalma müdürü	%10 arttırmak
Tedarikçilerin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikalarına uyum	Tedarikçilerimizin denetlenmesi / Satınalma müdürü	Tedarikçilerin % 50 si	Doğrulan tedarikçi sayısının artırılması / Satınalma müdürü	%10 arttırmak

sağladığını doğrulamak				
Tedarik zincirinde çalışanları rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda bilgilendirmek	Yılda en az 1 kez Eğitim vermek / İK müdürü	%90	Yılda en az 1 kez Eğitim vermek / İK müdürü	%100 arttırmak
Tedarikçilerin şeffaflık ve hesap verebilirlik politikalarına uyum sağladığını doğrulamak	Tedarikçilerimizin denetlenmesi / Satınalma müdürü	Tedarikçilerin % 50 si	Doğrulan tedarikçi sayısının artırılması / Satınalma müdürü	%10 arttırmak

Etik Konulu KPI Tablosu

Etik KPIlar	2022	2023	2024 hedef
Etik konusunda eğitim alan çalışanların yüzdesi		44,80	%100
Muhbirlik prosedürüyle ilgili raporların sayısı	0	0	0
Teyit edilmiş yolsuzluk olaylarının sayısı	0	0	0
Etik ile ilgili diğer Temel Performans Göstergeleri	0	0	0
Onaylanmış bilgi güvenliği olaylarının sayısı	0	0	0

Palm bazlı ürün KPI Tablosu

Raporlama yılı	2022	2023	2024
Raporlama yılı	-	2023	2024

Sertifikalı palm ve/veya palm bazlı ürünlerin yüzdesi	-	-	%35
---	---	---	-----

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Performansı: Cinsiyet, Maaş Farkı ve Azınlık Temsili Verileri

Gösterge	2021	2022	2023
Tüm organizasyondaki istihdam edilen kadınların yüzdesi	-	-	%66
Üst yönetim seviyesindeki kadınların yüzdesi	-	-	%40
Ortalama düzenlenmemiş cinsiyete göre maaş farkı	-	-	0,06 TL
Azınlık gruplarından işçilerin ve/veya tüm kuruluşla ilişkili olarak istihdam edilen savunmasız işçilerin yüzdesi (geçerliyse)	-	-	2,5%
Üst yönetim pozisyonlarındaki azınlık gruplarından olan ve/veya hassas çalışanların yüzdesi (yönetim kurulu hariç) (geçerliyse)	-	-	0%

İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çalışan Gelişimi: İş Kazaları, Eğitim Saatleri ve Ücret Dağılımı Verileri

Gösterge	2021	2022	2023
Toplam çalışılan saat	-	-	433867.5 saat
İşle ilgili yaralanmalar, ölümler ve hastalıklar nedeniyle kaybedilen gün sayısı	-	-	93 gün
İşle ilgili kaza sayısı	-	-	9 sayı

Gösterge	2021	2022	2023
En yüksek maaşı alan kişinin yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların yıllık toplam ücretlerinin medyanına oranı	-	-	0,03 oran
Her bir çalışan için ortalama eğitim saati	-	-	2,5 saat

Sürdürülebilir Tedarik Konulu KPI Tablosu

Raporlama yılı	2022	2023	2024
Sürdürülebilir tedarik sözleşmesini/tedarikçi davranış kurallarını imzalayan hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	-	-	50
Çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerine ilişkin hükümler içeren sözleşmelere sahip hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	-	-	50
Bir CSR değerlendirmesinden geçen hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi (ör. anket)	-	-	40
Yerinde CSR denetiminden geçen hedeflenen tedarikçilerin yüzdesi	-	-	-
Tüm konumlarda tüm sürdürülebilir tedarik konusunda eğitim alan satın alıcıların yüzdesi	-	-	90
Düzeltilici faaliyetler veya kapasite geliştirme ile uğraşan, denetlenen/değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi veya sayısı	-	-	50
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili gelen şikayet sayısı	-	0	01.10.2024 itibariyle "0"
Tedarikçilerden diğer CSR temel performans göstergeleri	-	-	-

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2 -1 Organizasyonel detaylar	Temko Hakkında	3
	2 -2 Kuruluőun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluőlar	Temko Hakkında	3
	2 -3 Raporlama süresi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında,Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	3,5
	2 -4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	TEMKO Costmetics tarafından yayınlanan ilk raporudur	
	2 -5 Dış güvence	Rapor Hakkında	3
	2 -6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iő ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi	36-40
	2 -7 alıőanlar	İşçi Hakları ve alıőma Koşulları	28-33
	2 -8 alıőan olmayan iőçiler	İşçi Hakları ve alıőma Koşulları	31
	2 -9 Yönetiőim yapısı ve bileőimi	evresel Yönetim ve Uygulamalar,evre Politikaları ve Risk Değerlendirmeleri,İşçi Hakları ve alıőma Koşulları	5,6,28-29
	2 -10 En yüksek yönetiőim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Gizlilik sebebiyle açıklanmamıştır	
	2-11 En yüksek yönetim organı baőkanı	evresel Yönetim ve Uygulamala	5
	2 -12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetiőim organının rolü	evresel Yönetim ve Uygulamala	5
	2 -13 Etkileri yönetmek için sorumluluk devri	evresel Yönetim ve Uygulamala	5
	2 -14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetiőim organının rolü	evresel Yönetim ve Uygulamala	5
	2 -15 çıkar atıőmaları	Etik Politikalar ve Uygulamalar	33-34
	2 -16 Kritik endiőelerin iletiőimi	Etik Politikalar ve Uygulamalar	33-35

	2 -17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Rapor Hakkında	5
	2 -18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Rapor Hakkında	5
	2 -19 Ücretlendirme politikaları	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	29-31
	2 -20 Ücret belirleme süreci	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	29-31
	2 -21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik sebebiyle açıklanmamıştır	
	2 -22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Temko' da Sürdürülebilirlik	4
	2 -23 Politika taahhütleri	Çevre Politikaları ve Risk Değerlendirmeleri, İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	6-10,28-30
	2 -24 Politika taahhütlerini içselleştirme	Çevre Politikaları ve Risk Değerlendirmeleri, İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	6-10,28-31
	2 -25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi	36-38
	2 -26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	34-35
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Temko'da Sürdürülebilirlik	3,4
	2 -28 Üyelik Ortaklıkları	Gizlilik nedeniyle açıklanmamıştır	
	2 -29 Paydaş katılımına yaklaşım	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları, Etik Politikalar ve Uygulamalar	28-29,33-35
	2 -30 Toplu iş sözleşmeleri	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	30
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Temko'da Sürdürülebilirlik	3,4
	3 -2 Öncelikli konuların listesi	Temko'da Sürdürülebilirlik	3,4
Etik İş Uygulamaları ve Uyumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik Politikalar ve Uygulamalar	33-34
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Etik Politikalar ve Uygulamalar	33-35
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürlerine	Etik Politikalar ve Uygulamalar	33-36

	yönelik eğitim ve iletişim çalışmaları		
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Etik Politikalar ve Uygulamalar	28-32
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Etik Politikalar ve Uygulamalar	28-32
	404 -2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Etik Politikalar ve Uygulamalar	28-32
Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler	37-38
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	43
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi	7--9
	302 -5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltmalar	Enerji ve Emisyon Yönetimi	7--10
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi	8--16
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi	11
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi	11
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi	11
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	28-33
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	28-31
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	33
	403 -3 İş sağlığı hizmetleri	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	29
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	28-33
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	28-34
GRI 402: İşgücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Faaliyet değişiklikleri ile ilgili asgari ihbar süreleri	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	28-31

	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	28-35
Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi	36-38
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204 -1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi	36-39
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308 -1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi	36-42
İnovasyon ve Sorumlu Ürünler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler	33-34
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Tehlikeli Maddelerin Yönetimi	21-25
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416 -1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Tehlikeli Maddelerin Yönetimi	21-26
Kaynak Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi	7--11
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303 -1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	25-29
GRI 306: Atık 2020	306 -1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi	25-31
	306 -2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	25-32
Kurumsal Yönetim Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Temko Hakkında	3
İklim Eylemi Girişimleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	Çevre Politikaları ve Risk Değerlendirmeleri,Çevre sel Performans Göstergeleri	6-10,43-53
Topluluk Gözetim İlkeleri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3 -3 Öncelikli konuların yönetimi	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	28-33

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Endeksi

Bu tablo, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile Temko'nun faaliyet ve politikalarının nasıl ilişkilendirildiğini göstermektedir. SKA'lar, Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen, daha sürdürülebilir ve eşit bir dünya hedefleyen küresel hedeflerdir. Tablo, her bir SKA'nın hangi konu başlıklarıyla ve ilgili sayfa numaralarıyla Temko'nun raporlarında yer aldığını özetlemektedir. Örneğin, "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" (SKA 8) kapsamında işçi hakları ve çalışma koşulları ele alınırken, "İklim Eylemi" (SKA 13) çevre politikaları ve risk değerlendirmeleriyle ilişkilendirilmiştir. Bu tablo, okuyucuya Temko'nun sürdürülebilirlik stratejilerinin SKA'larla nasıl örtüştüğünü daha kolay takip edebilme imkanı sunmaktadır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endeksi			
SKA'lar		KONU BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	29-30
4	Nitelikli Eğitim	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları, İş Gücü Ve İnsan Hakları Konusunda Sürdürülebilir Satın alma	29-32,39-40
5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Çevre Politikaları ve Risk Değerlendirmeleri, İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	6,28-29
6	Temiz Su ve Sanitasyon	Su Yönetimi	25-28
7	Erişilebilir Temiz Enerji	Enerji ve Emisyon Yönetimi	8
8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	28-33
9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Temko' da Sürdürülebilirlik	3
10	Eşitsizliklerin Azaltılması	İşçi Hakları ve Çalışma Koşulları	29-30
11	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Temko' da Sürdürülebilirlik	3
12	Sorumlu Üretim ve Tüketim	Çevresel Yönetim ve Uygulamalar, Atık Yönetimi	18-25, 5-6
13	İklim Eylemi	Çevre Politikaları ve Risk Değerlendirmeleri	5-100
15	Karasal Yaşam	Çevre'nin Korunması ve Biyoçeşitlilik	25
16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Etik Politikalar ve Uygulamalar, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	33-34,34-35